

**ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**01 OCAK-31 MART 2024 TARİHİNDE SONA EREN
ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**



ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
SERMAYE PİYASASI KURULU II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNE İSTİNADEN
HAZIRLANMIŞ 01.01.2024 – 31.03.2024 DÖNEMİNE İLİŞKİN
KONSOLİDE YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU

1 OCAK – 30 EYLÜL 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

I) GENEL BİLGİLER

a) Genel Bilgi

1- Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK" veya "Kurul")Seri III-48.3 tebliği esasları çerçevesinde faaliyet göstermek 22.04.1996 tarihinde Vakıf Risk Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. adıyla kurulmuştur.
2- 08.07.2004 tarihinde Şirket unvanını Vakıf Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.
3-07.04.2010 tarihinde Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.
4- 05.06.2023 tarihinde ise ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. unvanı altında Türkiye'nin ilk girişim sermayesi yatırım ortaklığı olarak faaliyet göstermektedir.
Şirketin amacı esas olarak Türkiye'de ve Yurtdışında kurulmuş veya kurulacak olan gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan şirketlere yatırım yapmaktır.
Tablo 01'de Şirket'e ilişkin genel bilgi sunulmuştur.

Tablo 01 (Şirkete İlişkin Genel Bilgi)

Şirket'in Unvanı (*)	ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Numarası	246660
Şirket Merkezi (**)	Adalet Mahallesi Anadolu Caddesi No: 41/1 İç Kapı No:2203 PK. 35530 Bayraklı /İZMİR (☎+90 232 404 90 90)
İnternet Sitesi	www.icugirisim.com.tr

b) Şirket'in Organizasyonu Yönetim Organı

Şirketimiz esas sözleşmesi uyarınca Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde genel kurul tarafından 1 yıl için seçilen, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında belirtilen şartlara haiz 5-7 üyeden oluşmakta olup, rapor döneminde üye sayısı 5'dir. Yönetim kurulu üyeleri en çok 3 yıl için seçilebilir. Görev süresi sonunda görevi biten üyeler yeniden seçilebilir.

a) Görevde Bulunan Yönetim Kurulu

Şirket'in 25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 2 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyeleri aşağıda yer alan sunulmuş olup, 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 02.06.2023 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 05.06.2023 tarihli ve 10845 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilerek yayımlanmıştır.

(Şirket Yönetim Kurulu)

Yönetim Kurulu Üyesi	25.05.2023 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile	Yönetim Kurulunda Bulunma
Hacı Bayram BAŞARAN (*)	Yönetim Kurulu Başkanı /İcra Kurulu Başkanı	23.03.2022-16.05.2022-25.05.2023/ devam ediyor
Ömer ŞENÖZ (**)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili/İcra Kurulu Üyesi	14.12.2022 (19.12.2022)- 25.05.2023/devam ediyor
Ece ERKAL	Yönetim Kurulu Üyesi	25.05.2023/ devam ediyor
Cevdet ERKORKMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	25.05.2023/ devam ediyor
Gülören TUNCA	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	25.05.2023/ devam ediyor

25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurulunda Üyeliklere seçilen ve akabinde; 31.05.2023 tarihli ve 2023/18 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile;

(*) Yönetim Kurulu Başkanı olan Sn. Hacı Bayram BAŞARAN tekrar Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiş aynı zamanda da İcra Kurulu Başkanlığına atanmıştır.

(**) Yönetim Kurulu üyesi olan Sn. Ömer ŞENÖZ Yönetim Kurulu Başkan vekili olarak seçilmiş aynı zamanda da İcra Kurulu üyeliğine atanmıştır.

b) Yönetim Kurullarında Görev Alan Başkan ve Üyelerin ve Denetçinin Yetki Sınırları

Yönetim kurulu başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili diğer mevzuat çerçevesinde ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen yetkilerle Şirket'in temsili ve yönetimini gerçekleştirmektedirler. Denetçi seçimi, esas sözleşmeye göre yapılarak tescil ve ilan edilir. Finansal tablolar ve faaliyet raporlarına ilişkin bağımsız denetim faaliyeti TTK ve SPK hükümlerine uygun olarak, denetçi ile Şirket arasında yapılan sözleşmeler çerçevesinde sürdürülür.

Şirketimizin 2024 mali yılı bağımsız denetiminde görevlendirilecek bağımsız denetim kuruluşu olarak BİRLEŞİM NEKS BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.'nin 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onaylarına sunulacaktır.

c) Komiteler

Şirketimiz SPK mevzuatı ile esasları belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yönetim kurulu bünyesinde 1 yıl süre ile görev yapacak olan Kurumsal Yönetim Komitesini, Denetim Komitesini ve Riskin Erken Saptanması Komitesini, 3 kişi olarak belirleyerek, 25.05.2023 tarihli 2022 yılı Olağan Genel Kurul sonrasında, Yönetim Kurulumuzun 31.05.2023 tarihli ve 2023/19 sayılı kararı ile kamuya duyurulmuştur.

Tablo (Yönetim Kurulu Komiteleri)			
Yönetim Kurulu Üyesi	Üye	Görev / Üyelik ve Bağımsızlık Durumu	Görev Süreleri
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTE ÜYELERİ	Gülören TUNCA	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	Cevdet ERKORKMAZ	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	Zeynep KARAKAŞ	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu dışından Komite Üyesi	06.07.2018 – Devam Ediyor
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE ÜYELERİ	Cevdet ERKORKMAZ	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	Gülören TUNCA	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023 /25.05.2023-.....
	Ömer ŞENÖZ	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Başkan Vekili/İcra Kurulu Üyesi	19.12.2022–31.05.2023 /25.05.2023 Devam ediyor
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTE ÜYELERİ	Cevdet ERKORKMAZ	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	Gülören TUNCA	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	Ömer ŞENÖZ	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Başkan Vekili/İcra Kurulu Üyesi	31.05.2023 /25.05.2023 Devam ediyor

d) Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Rapora ilişkin dönem içerisinde görev yapmış yönetim kurulu üyelerimizin mesleki tecrübeleri ve özgeçmişleri ile ilgili detaylı bilgilere kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak aşağıda verilmiştir;

- **HACI BAYRAM BAŞARAN**

Eğitim: Hacı Bayram Başaran, Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu (1981-1985) olup, yüksek lisansını İstanbul Üniversitesi İktisat Para Banka (1986-1987) alanında yapmıştır.

Profesyonel: Hacı Bayram Başaran, Meslek hayatına Dünya Gazetesi Muhabir Yazar Haber Müdürü (1983-1990), Tercüman Gazetesi Ekonomi Müdürü ve Yazarı (1990-1991), Para Dergisi Sabah Gazetesi Ekonomi Yazarı (1991-1992), Emlak Bankası Genel Müdür Baş Danışmanı (1992-1994), Uran Holding CFO ve Pazarlama Direktörü (1994-1996), NTV ve CNBC-E News Director And Uncormen (1996-2002), Show TV Uncormen / Haber Müdürü Manager (2002-2004), Uran Holding ve Urasan İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi ve CFO (2004-2006), Han Yapı Gayrimenkul İnşaat A.Ş Genel Müdür (2006-2010), Yeni Doğu İnşaat A.Ş. Genel Müdür (2011-2013) Rusya Soghi şehrinde bulunan YD İnşaat CEO (2013-2014), QT REAL ESTAT A.Ş. Genel Müdür (2014 – 2019), Uluslararası kuruluşlara ekonomi danışmanlığı yapmakta olup, 2019'dan beri devam etmektedir.

Hacı Bayram Başaran'ın, 1987 ve 1988 yıllarında Borsa ve Sermaye Piyasaları üzerine yayınlanmış iki kitabı bulunmakta olup, birçok gazete ve dergide ekonomiyle ilgili yazıları yayımlanmıştır.

- **ÖMER ŞENÖZ**

Eğitim: Lise eğitimini Yahya Kemal Beyatlı Lisesinde Matematik- Fen alanından (1994-1997), Yüksek Öğrenimini ise Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye bölümünden (1998-2002) mezun olarak tamamlamıştır.

Profesyonel: Ömer Şenöz, meslek hayatına 1998 yılında yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) Sabri Bolışık Ofisinde başlamış 2003- 2006 yılları arasında yine aynı yerde Mali Müşavirlik ve Muhasebe Bölümü Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2007 yılında çalışmakta olduğu Ofise ortaklık ederek Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Ömer Şenöz İşletme Sahibi- Yönetici olarak, Muhasebe, Mali Müşavirlik, Finansal Danışmanlık alanlarında, 2008-2014 yıllarında bağımsız olmak üzere SMMM Ömer Şenöz İşletme Sahibi- Yönetici, Muhasebe, Mali Müşavirlik, Finansal Danışmanlık alanlarında çalışmalarını devam ettirmiştir. 2011-2015 yıllarında Ametist S.MMM Ltd. Şti. Ortak-Yönetici olarak devam etmiş, Muhasebe, Mali Müşavirlik ve Finansal Danışmanlık yapmıştır, 2016-2019 yıllarında bağımsız olmak üzere SMMM Ömer Şenöz İşletme Sahibi- Yönetici, Muhasebe, Mali Müşavirlik, Finansal Danışmanlık alanlarında çalışmalarını devam ettirmiştir. 2020-2022 yıllarında ise Ametrin SMMM Ltd. Şti Ortak-Yönetici, Muhasebe, Mali Müşavirlik, Finansal Danışman olarak çalışmaya devam etmektedir. Ömer Şenöz SMMM belgesine sahip olup evli ve bir çocuk babasıdır.

- **ECE ERKAL**

Eğitim: Ece Erkal, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunu (1993-1997) olup yüksek lisansını Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Pazarlama (2007-2010) alanında yapmıştır.

Profesyonel: Ece Erkal, meslek hayatına, Commercial Union Hayat Sigorta A.Ş. İzmir Şubesi'nde Finansal Danışman (1997-1998) olarak başlamıştır. Pamukbank T.A.Ş. Teftiş Kurulunda müfettiş (1998-2000), Perakende Krediler Bölümü Risk İzleme Departmanında Bireysel Krediler ve Kredi Kartlarından sorumlu Servis Yetkilisi (2000-2004), Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. Ege ve Akdeniz Bölge Risk İzleme Sorumlusu (2008-2009) olarak görev almıştır. 2009 yılında daha yakından ilgilenmeye başladığı bireysel gelişim yolculuğu onu profesyonel koç ve eğitmen olma noktasına getirmiştir. Kuraldışı Eğitim ve Danışmanlık'tan Bütünsel Yaşam Koçluğu (2011-2012) ve House of Human'dan ICF onaylı Profesyonel Koçluk sertifikalarını (2015) almıştır. Bankacılık yıllarında başladığı eğitmenlik tecrübesi TGM İnsan Kaynakları Tic. Ltd. Şti. bünyesindeki cvyolla.com'un Eğitim Danışmanı olarak görev aldığı dönemde (2012-2014) artmış ve bu kapsamda İzmir, Ankara, İstanbul olmak üzere pek çok üniversitede, yurt dışı eğitim fuarlarında ve belediyelerde binlerce gence ulaşma şansı bulmuştur. K.K.T.C Girne Üniversitesi'nde İletişim ve Kurumsal İlişkiler Departmanı Yöneticiliği (2018-2019) yapmıştır.

Ece Erkal'ın kariyer yolculuğu ve kişisel markalaşma üzerine koçluk ve eğitmenlik çalışmaları devam etmekte olup kariyer ve iş yaşamına ait yazıları www.cvyolla.com uzman görüşü köşesinde, bireysel gelişim ve kişisel markaya dair yazıları da kişisel blog sayfası oncefarket.com üzerinden yayımlanmaktadır.

- **CEVDET ERKORKMAZ**

Eğitim: 1979-1981 yıllarında Lise eğitimini Ataköy Lisesi 'nde, 1981-1986 yıllarında Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi-İktisat Bölümünde yapmıştır.

Profesyonel: T. Halk Bankası AŞ'de; Teftiş Kurulunda, 1987-1990 tarihlerinde Müfettiş Yardımcısı, 1990-1995 yıllarında Müfettiş olarak çalışmış ve Türkiye'de faaliyet gösteren tüm şubelerde ve Genel Müdürlük birimlerinde denetim ve soruşturma yapmıştır. Yine T. Halk Bankası AŞ'de 1995-2016 yıllarında Şube Müdürü olarak görevine devam etmiş; 1995-3 ay İstanbul Grup Takas Müdürlüğünde, 1995-2000 yıllarında Aksaray Şubesinde, 2000-2003 yıllarında Sirkeci Şubesinde 2003-2007 yıllarında Avcılar Şubesinde 2007-2011 yıllarında Bakırköy Şubesinde 2011-2015 yıllarında Sefaköy Şubesinde 2015-2016 yıllarında Mecidiyeköy Şubesinde Şube Müdürü olarak çalışmıştır. 2001-2005 yıllarında Halk Bankası İştiraki Birlik Hayat AŞ'de Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir. 2018 tarihinden bu yana Ticari İşletme ve Şirketler Muhasebesi, Bankacılık İşlemleri, Banka Muhasebesi, Finansmanı ve Mali Analizi uzmanlık alanlarında Ağır Ceza ve Sulh Hukuk- Ticaret Mahkemeleri başta olmak üzere görev verilen üçyüze yakın dosyada Bilirkişilik yapmıştır.

Cevdet Erkorkmaz İstanbul SMMM ve TÜRMOB üyesi olup, evli ve bir çocuk babasıdır. Ayrıca İngilizce bilmektedir.

- **DR. GÜLÖREN TUNCA**

Eğitim: 2000-2003 yıllarında Lise eğitimini Özel Çakabey Koleji'nde Türkçe Matematik bölümünde, 2003-2007 yıllarında Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde, 2004-2006 yıllarında Anadolu Üniversitesi Açık öğretim Fakültesi, İktisadi ve İdari Programlar Bölümü- Halkla İlişkiler Bölümünde, 2006-2008 yıllarında Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümünde, 2007-2009 tarihlerinde Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde Tezli Yüksek Lisans, 2008-2010 yıllarında Anadolu Üniversitesi Açık öğretim Fakültesi, Görsel İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü- Marka İletişimi Bölümünde, 2009-2015 yıllarında Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde Doktora yapmıştır.

Profesyonel: 2006 yılında Fortis Bank AŞ'de Dinamik Girişimci olarak Staj, 2011-2015 yıllarında Medya, İletişim, Hukuk ve Danışmanlık, Eğitim, Proje, Organizasyon olmak üzere Gülören Altın Danışmanlığın Kurucusu yaparak faaliyetler göstermiş, 2012-2019 tarihlerinde Megalife Dergisi'nde ve Guest Ceo Dergisi'nde Ulusal ve uluslararası anlamda alanının ünlü isimleri ile röportajlar ve derginin Editörlüğünü yapmıştır. 2019 tarihinden bu yana Göztepe Spor Kulübü'nde Kurumsal Pazarlama Müdürü olarak görev almaktadır. 2021 tarihinde Ulusal ve uluslararası anlamda alanının ünlü isimleri ile Ege TV'de Program Yapımcısı olarak röportajlar yapmıştır. Ayrıca 2022 yılında İZTO, İzmir Kalkınma Ajansı, İzmir Vakfı'nın bir çalışması olan İzmir'in iş turizminin ulusal ve uluslararası tanıtılmasını sağlamak amacıyla çekilen reklam filminde yer almıştır.

Önceki Dönemlerde Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Endüstri İlişkileri Çalışma Grubu Üyeliği TOBB İzmir İl Kadın Girişimciler Kurulu Üyeliği (Önceki Dönemlerde) Lider Yaratıcı Katılımcılar Derneği Üyeliği, Özel Çakabey Koleji Mezunlar Derneği'nde Onur Kurulu Üyeliği 1995 -2003 Onur Kurulu Başkanlığı 2001-2003 ve Okul Orkestrası Solistliği- Disiplin Kurulu Üyelikleri 2002-2003 görevlerinde bulunmuştur. Dr. Gülören Tunca ayrıca İngilizce ve az seviyede Almanca bilmektedir.

e) Üst Düzey Yöneticiler

31.03.2024 itibarıyla Şirketimizde görev yapan üst düzey yöneticiler Tablo 05'te sunulmuştur.

Tablo 05 (Üst Düzey Yöneticiler)		
Üst Düzey Yönetici	Görevi	Görev Tarihleri
Hacı Bayram BAŞARAN (*)	Yönetim Kurulu Başkanı/İcra Kurulu Başkanı	23.03.2022(16.05.2022)-14.12.2022 /25.05.2023(31.05.2023)–devam ediyor.
Ömer ŞENÖZ (**)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili/İcra Kurulu üyesi	14.12.2022 (19.12.2022)/25.05.2023 (31.05.2023) – devam ediyor.
Cemil ARMAĞAN (**)	Genel Müdür	01.02.2019 – devam ediyor.

f) Personel

Personel alımı ve personelin ücretlendirilmesi, yönetim kurulunca belirlenen Şirket politikaları doğrultusunda yapılmaktadır.

Şirket'in personel sayısı 31.03.2024 tarihi itibarıyla 4 kişi olup, Sendika üyesi personel bulunmamaktadır.

Şirket'in Sermayesi

ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı AŞ, bağlı olduğu mevzuat gereğince kayıtlı sermaye sistemine dahildir. Şirketin sermaye gelişimi aşağıda verilmiştir

1-Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine göre, **2.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde tamamı ödenmiş 900.000 TL çıkarılmış sermaye ile kurulmuştur.**

2- 30 Mart 2010 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000 TL'den 18.000.000 TL'ye yükseltilmesi kabul edilmiş ve 2 Nisan 2010 tarihinde ticaret siciline tescil edilmiştir. **900.000 TL olan ödenmiş sermaye tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 9.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.** Bedelsiz sermaye artırımını işlemi 4 Mayıs 2010 tarihinde tamamlanmıştır.

3- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 19 Ağustos 2010 tarihli onayı ve 31 Ağustos 2010 tarih, GSYO.10/739 sayılı ile kayda alınması belgesi ile Şirket'in **9.000.000 sermayesi nakit karşılığı olarak artırılarak 18.000.000 TL'ye** yükseltilmiştir. Sermaye artırımını işlemi 7 Ekim 2010 tarihinde tamamlanmıştır.

Şirket'in çıkarılmış sermayesinin ortakların rüçhan hakları kısıtlanmak suretiyle **18.000.000 TL'den 22.385.293 TL'ye yükseltilmesi** dolayısıyla ihraç edilen toplam 4.385.293 TL nominal değerli payların tahsisli olarak Toptan Satışlar Pazarı'nda satış işlemi 26 Mayıs 2011 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Şirket'in 22.385.293 TL olan ödenmiş sermayesinin 27.614.707 TL **nakit** artırılmak suretiyle 50.000.000 TL'na yükselmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan 27 Temmuz 2011 tarih ve GSYO.12/698 sayılı sermaye artırımını dolayısıyla ihraç edilecek payların kayda alınmasına ilişkin belge, 28 Temmuz 2011 tarihi itibarıyla Türkiye Ticaret Sicili'ne tescil edilmiştir. Şirket 22 Eylül 2011 tarihli ve 2011/31 sayılı Şirket sermayesinin tescili ve satılmayan payların iptali ile ilgili Şirket Yönetim Kurulu kararına istinaden 360.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesini **22.385.293 TL'den 34.603.381 TL'ye çıkarmıştır.**

Şirket'in 34.603.381 TL olan ödenmiş sermayesinin 15.396.619 TL tahsisli olarak artırılmak suretiyle 50.000.000 TL'na yükselmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan 4 Kasım 2011 tarih ve GSYO.13/1005 sayılı sermaye artırımını dolayısıyla ihraç edilecek payların kayda alınmasına ilişkin belge, 10 Kasım 2011 tarihi itibarıyla Türkiye Ticaret Sicili'ne tescil edilmiştir. Şirket 20 Aralık 2011 tarihli ve 2011/37 sayılı Şirket sermayesinin tescili ve satılmayan payların iptali ile ilgili Şirket Yönetim Kurulu kararına istinaden 360.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesini **34.603.381 TL'den 41.550.000 TL'ye** çıkarmıştır.

Kurul'dan alınan sermaye tavanına ilişkin izin süresinin 31.12.2014 tarihinde sona ermesi nedeniyle, Şirketçe talep edilen sermaye tavanı düzeyi, 25.12.2013 tarihinde yürürlüğe giren II-18.1 Sayılı Kayıtlı Sermaye Tebliği ile getirilen kayıtlı sermaye tavanına ilişkin sınırlama göz önüne alınarak 360.000.000.- TL'den 207.750.000.- TL'ye indirilmiştir. Başvuru SPK'nın 20.05.2014 tarihli ve 5125 sayılı izni ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 23.06.2014 tarihli ve 67300147/431.02 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. Şirket'in 2013 yılına ilişkin genel kurulunda kabul edilerek 207.750.000.- TL olarak tescil edilmiş olup, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 207.750.000.- TL'sidir.

Yönetim kurulumuzun 31.01.2019 tarihli ve 2019/03 sayılı toplantısında; Şirketimizin 207.750.000.- TL olan kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2018 yılı sonunda dolmuş olması nedeniyle 2019 – 2023 yıllarını kapsayacak şekilde 5 yıl geçerli olacak şekilde devamına, bu doğrultuda; Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 8. Numaralı "Sermaye ve Paylar" başlıklı maddesinin tadil edilmesi ve gerekli izinlerin alınması amacıyla 01.02.2019 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş, SPK'nun 08.02.2019 tarihli onayı sonrası; 28.11.2019 tarihinde yapılan 2018 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında gündem maddesine alınarak onaylanmış olup, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 03.12.2019 tarihinde tescili yapılarak 05.12.2019 tarihli ve 9966 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde yayımlanmıştır.

Rhea Grubunun sahip olduğu % 5,42 oranında 2.250.000.- TL nominal değerli A Grubu Yönetim Kurulu Üyesi seçiminde aday gösterme imtiyazına sahip paylar Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02/12/2022 tarih ve 70/1721 sayılı toplantısında alınan karar ile 2022/66 sayılı Bülteninde yayımlanarak Mustafa Mümtaz Özkaya'ya devredilmesine izin verilmiş ve devir işlemi 09.12.2022 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde gerçekleştirilerek **devri tamamlanmış ve Lider Sermayedar Mustafa Mümtaz Özkaya** olmuştur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 13.02.2024 tarihli kararı ile Esas Sözleşme'nin Sermaye ve Paylar maddesinin tadili kararı kapsamında söz konusu değişikliğin onaylanması amacıyla SPK'ya başvuru yapmış olup söz konusu başvurumuz uygun görülerek sermayemizin 69.500.000.- TL olarak Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescili tescil edilerek 07/03/2024 tarih, 11038 sayılı Türkiye Ticaret sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

Yönetim kurulumuzun 01.03.2024 tarihli ve 2024/03 sayılı toplantısında; Şirketimizin 207.750.000.- TL olan kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2023 yılı sonunda dolmuş olması nedeniyle 2024 – 2028 yıllarını kapsayacak şekilde 5 yıl geçerli olacak şekilde devamına, bu doğrultuda; Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 8. Numaralı "Sermaye ve Paylar" başlıklı maddesinin tadil edilmesi ve gerekli izinlerin alınması amacıyla 01.03.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş, SPK'nun 24.05.2024 tarihli onayı sonrası; 28.06.2024 tarihinde yapılacak 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında gündem maddesine alınmıştır.

g) Şirket'in Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

Şirket payları nama yazılı (A grubu) ve hamiline (B grubu) olmak üzere iki ana gruba ayrılır. Adedi 1 TL nominal değere sahip 69.500.000 adet payın ortaklara dağılımı ve imtiyazlı paylara ilişkin bilgiler aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

Tablo (Sermayenin Dağılımı)				
Pay Tipi	Pay Grubu	Pay Adedi	Pay Oranı	
Mustafa Mümtaz ÖZKAYA	Nama Yazılı	A	2.250.000	%3,24
Mustafa Mümtaz ÖZKAYA	Hamiline	B	10.400.000,32	% 14,96
2 elle Holding S.A	Hamiline	B	12.500.000	% 17,99
Halka Açık	Hamiline	B	44.349.999,68	%63,81
Toplam			69.500.000	%100

Not: Ortaklık tablosu 31.03.2024 itibariyle verilmiştir.

II) YÖNETİM ORGANI İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere verilecek ücretlerin, Şirket'in iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve Şirket'in uzun vadeli gelişimi dikkate alınarak belirlenmesi esastır.

Yönetim kurulu üyeleri için ödenecek ücretler ortaklarımızın önerisi üzerine genel kurul kararı alınmak suretiyle her yıl olağan genel kurul toplantısında belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Üst düzey yönetici ücretleri; piyasa verileri, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in faaliyet hacmi, uzun vadeli hedefleri ve üst düzey yöneticilerin pozisyonları, deneyimleri, sorumluluk alanları ve bireysel performansları dikkate alınarak belirlenir. Ücretlendirme, sabit ve/veya performansa dayalı yöntemlerin kullanılması suretiyle yapılır. Ancak, kısa vadeli performansa dayalı ücretlendirme yöntemleri kullanılmaz. Şirket yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere borç veremez, bu şahıslara kefil olamaz ve bu şahıslar lehine teminat veremez. Ücretlendirme politikası yönetim kurulunun onayı ile yürürlüğe girer. Ücretlendirme politikasında daha sonra yapılacak değişiklikler yönetim kurulunun onayına tabidir.

Dönem içerisinde ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerine sağlanan ücret ve benzeri faydaların toplam tutarı brüt **492.490,91.-TL'dir.**

III) ŞİRKETİN ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Ana ortaklığın faaliyet konusu gereği araştırma geliştirme faaliyeti bulunmamaktadır.

IV) ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör, Sektörde Yeri ve Yatırım Stratejisi

2010 yılından bu yana hayata geçirmiş olduğu yurtiçi ve yurtdışı yatırımları ile ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. sektörün öncü firmalarından biri olarak faaliyetini sürdürmektedir.

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu verilerine göre ülkemizde kurulu 11 girişim sermayesinden biri olup sektörün ilk kurulan şirketidir. Bu anlamda sektöre öncülük etmiştir. Sermaye büyüklükleri dikkate alındığında % 1 civarında bir paya sahiptir. Payımızın bu kadar düşüklüğünün nedeni bir girişim sermayesi şirketinin tek başına %78 civarında paya sahip olmasından kaynaklanmaktadır. Bu şirket büyüklüğü dikkate alınmadığında girişim sermayesi payımız % 5 ler seviyesine yükseltilmektedir.

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu verilerine göre ülkemizde kurulu 11 girişim sermayesinden biri olup sektörün ilk kurulan şirketidir. Bu anlamda sektöre öncülük etmiştir. Sermaye büyüklükleri dikkate alındığında % 1 civarında bir paya sahiptir. Payımızın bu kadar düşüklüğünün nedeni bir girişim sermayesi şirketinin tek başına %78 civarında paya sahip olmasından kaynaklanmaktadır. Bu şirket büyüklüğü dikkate alınmadığında girişim sermayesi payımız % 5 ler seviyesine yükseltilmektedir.

Girişim Sermayesi, ürün veya hizmet gelişimini belirli bir ölçüde tamamlamış, yerel pazarda belli bir pazar payına ulaşmış, bölgesel liderler olma ve büyüme potansiyeli olan şirketlere projelerini gerçekleştirmek üzere büyüme finansmanı sağlayan bir yatırım aracıdır. Yatırım yapılan girişimci istenilen gelişme ve karlılık düzeyine ulaştığında, yatırım tutarının tatmin edici ölçüde büyütülmüş şekilde geri alınması amaçlanmaktadır.

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği sektörde güçlü bir konuma sahip, ürün ve/veya hizmet oluşumunu belirli ölçüde tamamlamış, nakit yaratan ve karlı olan, sürdürülebilir bir büyüme gerçekleştirebilecek ve yerel ve bölgesel pazarlarda lider olma potansiyeli olan orta ölçekli şirketlerden dengeli bir portföy oluşturmayı ve bu şirketlere büyüme finansmanı sağlamayı hedeflemektedir.

Şirketimizin öncelikli yatırım tercihi, rekabetçi ürünler veya hizmetler ile niş alanlarda faaliyet gösteren şirketlere odaklanıldığı, münhasıran yürütülen süreçlerde, makul değerlemeler ve çarpan artışı etkisi ile çıkışta fiyat avantajı yaratılabilecek durumlar ve çok yönlü çıkış fırsatlarının yer aldığı fırsatlardır. Lider sermayedar değişimi sonrası tahsisli sermaye artışı ile yaratılan nakit kaynakların girişim sermayesi yatırımlarında değerlendirilmesi amacıyla yatırım ekibimiz devamlı olarak yeni yatırım fırsatlarını değerlendirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketimizin yatırım sürecinde geldiği aşamayı ifade eden grafik aşağıda sunulmuştur.

Şekil 1 (ICU'nun Türk Yatırım Dünyasındaki Pozisyonu)



b) Şirket'in İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'inde belirtildiği üzere, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen grup bünyesinde çoğunluğu bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan riskin erken saptanması komitesi, denetimden sorumlu komite ve kurumsal yönetim komitesi mevcuttur. Aday gösterme komitesi, ücret komitesi ve sürdürülebilirlik komitesi görevleri Yönetim Kurulumuz kararları ile Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Şirket içerisindeki görev tanımları ve yetkilerin ayrıştırılması ile ve portföy şirketlerinin üst düzey yöneticilerinin düzenli bilgi akışı sağlamaları ile risklerin en aza indirilmesi hedeflenmiştir.

Şirketimizde risk yönetiminin çerçevesini yönetim kurulu komiteleri belirlemektedir. Kurumun rutin yönetim faaliyetleri ya da komitelerin özel incelemeleri neticesinde belirlenen riskler en az yılda 4 kez olmak üzere komitelerde görüşülmekte ve tutanağa bağlanmaktadır. Belirlenen risk varsa yönetim kurulunca cevaplanmakta, risklerin minimize edilmesi amaçlı eylemler belirlenmektedir. Şirket iç kontrol ve risk yönetim prosedürleri devamlı olarak geliştirilmekte, süreçler gözlemlenmekte ve revize edilmektedir.

Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının iş ve işlemlerinde yönetim stratejisi ve uygulamalarının, kurumsal yönetimin amaç ve hedeflerine ve mevzuatına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ile güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, kurum varlıklarının korunması, kurumun ürettiği bilgilerin güvenilirliği kontrolü, hata hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla inceleme ve kontroller yapılmaktadır.

Finansal tablolarımız, SPK'nın II-14.1 sayılı Tebliği kapsamında Türkiye Muhasebe Standartları (TMS)'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)'na uygun olarak hazırlanmakta ve sunum esasları SPK düzenleme ve kararları uyarınca belirlenmektedir. Finansal tablolarımız SPK düzenlemeleri ve

Uluslararası Denetim Standartları (UDS)'na uygun olarak Bağımsız Denetim sürecinden geçmekte olup, Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde Denetimden Sorumlu Komitemiz ve Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmaktadır.

SPK mevzuatına tabi olan Şirketimiz, halihazırda SPK mevzuatına tam entegrasyon konusunda üst seviyede duyarlılık göstermektedir.

c) Portföyümüzdeki Şirketler

1) Bağılı Ortaklıklarımızdaki Pay Oranlarımız

Bağılı ortaklıklarımıza ortaklık oranlarımız detaylı olarak Tablo 06'da sunulmuştur.

Bağılı Ortaklıklar	Faaliyet yeri	Faaliyet konusu	Etkinlik ortaklık oranı	
			31 Mart 2024	31 Aralık 2023
✓ Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş. ("Seta") ⁽⁵⁾	Türkiye	Sağlık	%95,59	%95,59
✓ Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş. Netsafe" ⁽⁴⁾	Türkiye	Teknoloji	%100	%100
✓ Tasf. Hal.Rhea Dijital Yatırım ve Ticaret A.Ş. ("Rhea Dijital") (tasfiye süreci 01.07.2022'de sonuçlanmıştır.) ⁽¹⁾	Türkiye	Teknoloji	%100	%100
✓ RML International Shipping Enterprises SingleMembered Limited Liability Company ("RML International") (Dolaylı İştirak) ⁽²⁾	Yunanistan	Taşımacılık	%100	%100
✓ RML Lojistik ve Denizcilik Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("RML") ⁽³⁾	Türkiye	Taşımacılık	%100	%100

⁽¹⁾ Rhea Dijitalin 25.05.2018 tarihinde gerçekleştirilen, Olağan Genel Kurul toplantısında, Rhea Dijital'in faaliyetine devam etmesinde ticari bir fayda görülmediğinden, tasfiyeye girmesine oybirliği ile karar verilmiş ve 05.06.2018 tarihinde tescil edilerek 11 Haziran 2018 tarihli 9597 sayılı Türkiye Ticaret Sicili gazetesinde yayınlanmıştır. 09.06.2022 tarihli Genel Kurul kararı ile tasfiye süreci sonuçlandırılmış olup, Tasfiye halindeki Rhea Dijital Yatırım ve Ticaret A.Ş.'nin terkin işleminin tescili 01.07.2022 tarihinde yapılmış ve 01.07.2022 tarihli ve 10611 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

⁽²⁾ Şirket, 15 Temmuz 2011 tarihinde kamuya açıkladığı üzere, RML International'ın işlettiği Yunanistan ile İtalya arasındaki RO-PAX hattını, Yunanistan'daki olumsuz politik ve ekonomik piyasa koşulları nedeniyle ekonomik durum değerlendirmesi tamamlanıncaya kadar durdurmuştur. RML International'ın faaliyetlerinin durdurulması nedeniyle 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değeri sıfır olarak kayıtlara alınmıştır. Yunanistan'daki devam eden Vassilios Roussanoglou'dan olan alacaklarla ilgili ticari ve ceza davaları devam etmekte olup, duruşma tarihi 14 Mayıs 2024 olarak belirlenmiştir.

⁽³⁾ RML Lojistik ve Denizcilik Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 12.03.2021 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Şirket'in ödenmiş sermayesinin 15.597.000.- TL'nden 17.687.000.-TL'na artırılması karara bağlanmıştır. Artırılan 2.090.000 TL şirketten olan çeşitli alacaklarımızdan karşılanmıştır. İlgili sermaye artırımı kararı, 18.03.2021 tarihinde tescil edilerek, 19.03.2021 tarihli ve 10291 sayılı TTSG'nde ilan edilmiş olup, 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla Gerçeğe uygun değeri sıfır olarak kayıtlara alınmıştır.

⁽⁴⁾ Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş.'nin 12.03.2021 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Şirket'in ödenmiş sermayesinin 7.031.323.- TL'nden eş zamanlı yapılan sermaye azaltım ve artırımı ile 1.200.000.-TL olarak belirlenmesi kararları alınmıştır. Eş zamanı yapılan sermaye azaltım ve artırımı ile 6.454.323.- TL azaltılarak, 577.000.- TL'na indirilmiş ve eş zamanlı olarak 623.000.- TL artırılarak yeni sermaye 1.200.000.- TL olarak belirlenmiştir. Azaltılan 6.454.323.- TL'nin tamamı Netsafe Teknolojik Yatırımları A.Ş.'nin geçmiş yıllar zararlarından mahsup edilmiştir. Artırılan 623.000.-TL şirketten olan çeşitli alacaklarımızdan karşılanmıştır. İlgili sermaye azaltım ve artırımı kararı, 27.04.2021 tarihinde tescil edilerek, 30.04.2021 tarihli ve 10320 sayılı TTSG'nde ilan edilmiştir. Şirketin Merkezi, Şirketin ünvanı, amaç ve konusuyla birlikte 20.02.2023 tarihinde değiştirilerek Netsafe Teknolojik Yatırımları A.Ş. adını almıştır. 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla konsolideye dahil olmuştur.

⁽⁵⁾ Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla ticari faaliyeti olmadığından gerçeğe uygun değeri sıfır olarak kayıtlara alınmıştır. Bağılı ortaklığımız Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den olan toplam 8.575.212,76.- TL tutarımızdaki alacağımız için Vergi Usul Kanunu ilgili hükümleri gereği Ödeme süresi geçen bir alacağa karşılık ayrılması için icra takibine başlanılmıştır.

2) Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimizin Faaliyetlerine İlişkin Özet Bilgi

➤ Bağlı Ortaklıklar

- **Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş. ("Netsafe") (Netsafe Bilgi Teknolojileri Güvenliği A.Ş.)**

Şirketimizin %100 oranında paya sahip olduğu Netsafe Bilgi Teknolojileri Güvenliği A.Ş.'nin Şirket Merkezi, unvanı amaç ve konusuyla birlikte 20.02.2023 tarihinde değiştirilerek Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş. adını almıştır. Şirketin amacı ise; yurt içinde veya yurt dışında, her türlü sektörde teknolojik faaliyetlerde bulunan gerçek veya tüzel kişilere yatırımlar yapmak. Gerektiğinde ar-ge çalışmaları yapmak veya yapılacak ar-ge çalışmalarına destek verici faaliyetlerde ve yatırımlarda bulunmak. Her konuda ihtiyaç duyulan teknolojik ar-ge faaliyeti yanı sıra, bilim ve teknoloji konulu ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılmak, dışarıdan ülkemize teknoloji transferi yapmak olarak değiştirilmiştir. Ayrıca Şirket Merkezi "Emniyet Evleri Mah. Eski Büyükdere Cad. Sappire Blok No:1/1 İç Kapı No:1b01 Kağıthane/ İstanbul" adresinden Merkez nakli yapılmış olup, "Adalet Mahallesi Anadolu Caddesi No: 41/1 İç Kapı No:2203 Bayraklı/İzmir "adresi olarak T.C. İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğünden tescilleri yapılmıştır.

Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş. merkezi Palo Alto, California /ABD Roboair Inc.'in yüzde 20'sine karşılık gelen 1.998.000 adet hissesini devralma işlemi tamamlamıştır.

Roboair Inc., merkezi Palo Alto, Kaliforniya'da bulunan bir global teknoloji ve seyahat şirketidir.

Seyahat Arama Motoru ve Metasearch Motoru olarak hizmet vermeye başlamış olan Roboair, geliştirdiği bulut bilişim teknolojileri bazlı teknolojileri ve ticari ortaklıkları ile, Firmadan Tüketiciye (B2C) ve Firmadan Firmaya (B2B) ürünleri ile, dünya genelinde hizmet vermektedir.

Roboair Inc. şirketindeki 1.998.000 adet olan hisse sayısı, şirketin hisselerini yeniden fiyatlaması ve sermaye artışı sürecinde çıkardığı yeni hisselerin dağılımı neticesinde 7.992.000 adete yükselmiştir. Bu bölünme sonucunda Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş. yeni bir yatırım yapmamakla birlikte yeni tip hisse alakosyonu sonucunda sermaye içindeki ağırlığı %20.60 olarak hesaplanmıştır. Roboair Inc, SEC kaydına aldığı kitle finansmanı ile yeni hisse satışını hissenin, olası bir blok satış sebebiyle durdurmuş, yatırımcılardan bugüne kadar gelen ödemeleri iade etmiştir.

- **Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi AŞ ("Seta")**

ICU Girişim Sermayesi Yatırım ortaklığı AŞ'nin bu şirketteki pay oranımız %95,59'dur. Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş., tek kullanımlık tıbbi ekipman ve tüketim malzemeleri üretmektedir. Seta, geçtiğimiz dönemlerde ağırlıklı olarak Avrupa ve Orta Doğu ülkeleri olmak üzere birçok ülkeye ihracat yapmakta ve gelirinin önemli bir kısmını uluslararası pazarlardan elde etmekteydi. Ancak, özellikle Irak ve Suriye'deki bölgesel olumsuz gelişmelerin, bu ülkelere yaptığımız ihracatta, siparişlerin azalması veya ötelenmesi şeklinde yansımaları olmuştur. Şirket operasyonel zararını en düşük noktada tutabilmek için faaliyetlerini tamamen durdurmuştur. Bağlı ortaklığımız Seta Tıbbi Cihazlar ithalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den olan toplam 8.575.212,76.- TL tutarımızdaki alacağımız için Vergi Usul Kanunu ilgili hükümleri gereği ödeme süresi geçen bir alacağa karşılık ayrılması için icra takibine başlanılmıştır.

- **RML Lojistik ve Denizcilik Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("RML")**

Yurt içinde ve yurt dışında insan, eşya, araç, petrol, ve petrol ürünleri her nevi yük taşımacılığını kara, deniz, demir yolu ve havayoluyla yapmak, yenilenecek, içilecek, kullanılacak maddeler ve insan taşımak amacı ile her türlü nakil vasıtası ve römork satın almak, taşınacak maddelerin özelliklerini kaybetmemesi için taşıt araçları üzerinde gerekli tadilatları yapmak bu araçları çalıştırmak, lojistik hizmetleri vermek, kiralamak, kiraya vermek ve satmak amacıyla kurulmuş olup, rapor tarihi itibariyle faaliyetlerini tamamen durdurmuştur. Yunanistan'daki iştiraki RML International'ın Vassilios Roussanoglou'dan olan alacaklarla ilgili ticari ve ceza davaları devam etmekte olup, duruşma tarihi Korfu Temyiz Mahkemesi tarafından 05 Kasım 2024 olarak belirlenmiştir.

➤ İştirakler

İştirak ortaklık oranlarımız detaylı olarak Tablo 07'de sunulmuştur.

İştirakler	Faaliyet yeri	Faaliyet konusu	Etkinlik ortaklık oranı	
			31 Mart 2024	31 Aralık 2023
✓ OEP Turkey Tech BV	Holland a	Yatırım	%19,79	%19,79
✓ Batkon Batarya Kontrol Teknoloji A.Ş.	Türkiye	Batarya yönetim teknolojileri ve enerji depolama sistemi	%25	%25
✓ Laska Teknoloji A.Ş.	Türkiye	Atık lastiklerin ileri teknoloji dönüşüm ile çevre dostu katma değeri yüksek ürünler elde edilmesi	%7,50	%7,50
✓ Roboair Inc. (Netsafe A.Ş. nin iştiraki)	ABD	Seyahat Arama Motoru ve Metasearch Motoru olarak hizmet vermeye başlamış olan Roboair, geliştirdiği bulut bilişim teknolojileri bazlı teknolojileri ve ticari ortaklıkları ile, Firmadan Tüketiciciye (B2C) ve Firmadan Firmaya (B2B) ürünleri ile, dünya genelinde hizmet vermektedir.	%20	%20
✓ ISM Medikal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Hastane, laboratuvar ve sağlık kuruluşlarının ihtiyaçları olan her nevi tıbbi cihaz ve yedek parçaları ile koruyucu sıhhi malzemeler ve cerrahi malzemelerinin üretimi ıve iç dış ticareti	%16	
✓ Adventus Venture Capital Trust Plc	ABD	Girisim sermayes yatirimlari amacli kurulmus bir kollektif yatırım kurulusu		%10

- **OEP Turkey Tech BV ("OEP ")**

ICU Girişim, OEP Turkey Tech BV üzerinden gerçekleştirdiği Netaş Telekomünikasyon A.Ş. (Netaş) yatırımından tam çıkış gerçekleştirmiştir. ICU Girişim'in %19,79 oran ile iştirak ettiği OEP Turkey Tech BV'nin portföyünde bulunan Netaş payları 28 Temmuz 2017 itibariyle imzalanan Hisse Satış Anlaşması çerçevesinde ZTE Cooperatief tarafından 101.280.539 USD tutarı bedel ile devralınmış ve pay devri tamamlanmıştır. OEP Turkey Tech BV, ZTE Cooperatief ile imzalamış olduğu Netaş Hisse Satış Anlaşması gereği, pay devrinin tamamlanmasını müteakip dört yıl süresince yıllık olarak, anlaşmada öngörülen ticari performansa bağlı bazı şartların gerçekleşmesine bağlı olarak ZTE Cooperatief'in OEP Turkey Tech BV'ye maksimum 15 milyon ABD Doları tutarında ilave ödemeler yapabileceği konusunda anlaşmış olup, bu süre zarfında anlaşma koşullarına göre ilave ödeme yapılmasını gerektiren performans oluşmadığı için elde edilen gelir sadece sözleşmede belirtilen tutarla sınırlı kalmıştır.

OEP Turkey Tech B.V. yapmış olduğu genel kurul toplantıları sonucu ortaklarına hisse senedi ihraç primlerinden ve hisse satış kazançlarından kar dağıtımını gerçekleştirmiştir. ICU Girişim bu dağıtımlardan payları karşılığı toplam 16.273.698,13 USD kar payı hak etmiştir. Payımıza düşen bu tutardan 14.679.298,63USD +1.529.661,58 EUR kısmı çeşitli tarihlerde Şirketimiz hesaplarına geçmiş olup kalan yaklaşık 150.000 USD lık kısmın OEP Turkey Tech. BV nin tasfiyesi sonrası hesaplarımıza aktarılması beklenilmektedir.

OEP Turkey Tech B.V.'nin yeni yatırım yapma planı veya niyeti bulunmamaktadır. Şirketi tasfiye için Netaş'ın eski yöneticileri tarafından açılan davaların sonuçlanması beklenilmektedir.

- **Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş. ("BATKON")**

ICU Girişimin, Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş.'ne yatırım yapılabilir nitelikte bulunan ve "AnySense" platformu ile nesnelerin interneti konseptinde Telekom ve Endüstri 4.0 alanında sensör ve izleme çözümleri sunmaktadır. Güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi gibi yenilenebilir enerjilerin hızlı gelişimi güneş panelleri ve rüzgar tribünlerinde üretilecek enerjinin depolanması sorununu gündeme getirmiştir. Bloomberg NEF tahminlerine göre küresel enerji depolama piyasası önümüzdeki otuz yılda bir trilyon dolara kadar yatırım çekebileceğini öngörmektedir.

Bu kadar büyük kapasiteli depolamalarda depolama kadar bu bataryaların yönetim sistemi vazgeçilemez bir yatırım olarak öne çıkmasını sağlamaktadır. Enerji depolanması ve depolanan enerjinin yönetimini ön plana çıkaran şirket geliştirdiği Batarya Yönetim Sistemleri ile hedef Pazar olarak; Telekom Operatörlerini, UPS üreticilerini, Enerji dağıtım şirketlerini, Yenilenebilir enerji üretim şirketlerini ve endüstri 4.0 geçişi yapacak sanayi şirketlerini belirlemiştir. Belirlenen bu hedef kuruluşlara; Telekom akü yönetim sistemi, Telekom akü üretim sistemi, UPS akü izleme sistemi, güneş panelleri için MPPT şarj modülü, direk üstü telemetri/ kamera uygulamaları için enerji sistemi, elektrik şebekesi için büyük kapasiteli depolama sistemi, EDAŞ TM kesici sistemleri için lityum akülü redresör sistemi, Telekom ve UPS aküleri için otonom akü test sistemleri hizmetleri sunmayı amaçlamaktadır. Bu amacı güden; Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş.'ne 250.000 USD bedelle Şirket'e %25'i oranında iştirak edilmiştir.

Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş.'nin 15.04.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında; Şirketin 1.140.000.- TL olan ödenmiş sermayesi 380.000.- TL nakit artırımla suretiyle 1.520.000.- TL'na yükseltilmesi sırasında mevcut ortaklar AİM Enerji Teknolojileri A.Ş., İlker Aydın ve Türker Şahin'in rüçhan hakları kısıtlanarak Şirketimize kullanılması kararı alınmıştır. Söz konusu genel

kurul kararı İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmesi ile şirketimizin katılımı geçerlilik kazanmıştır. 380.000.- TL nominal değerli payların bedeli olarak 2.018.225.-TL Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş. hesabına ödenerek rüçhan hakkı kullanımı gerçekleştirilmiştir. Bu sayede payların bedeli olarak ödediğimiz tutarın tamamı Şirket hesabına geçmiş olup diğer ortaklara herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

Diğer ortaklarla imzalanan "Sermaye Artırımına İştirak Yolu İle Hisse Alımı ve Ortaklık Sözleşmesi ile" Sahip olduğumuz B Grubu paylara, şirketin üç kişilik yönetim kurulunda bir üye ile temsil edilme hakkı verilmiştir.

Şirket'in faaliyetlerini sağlıklı bir şekilde sürdürebilmesi ve rekabet koşullarının oluşturulabilmesi için gerekli olan teminat mektubu ve işletme sermayesi noksanlığı giderilmesinde kullanılmak üzere şirket lehine 2.000.000.-TL tutarında kefalet verilmiştir.

- **Laska Teknoloji A.Ş. ("LASKA ")**

Şirket, benimsediği sürdürülebilir, çevre dostu üretim ve döngüsel ekonomi anlayışlarıyla atık lastikleri ileri teknoloji dönüşüm ile çevre dostu ve katma değeri yüksek ürünler elde etmektedir. Doğaya atılarak terk edilen veya geleneksel yöntemlerle bertaraf edilen lastik atıklarını geleneksel bertaraf yerine termo-kimyasal yöntemle işleyerek otomotiv ve kauçuk endüstrisi için karbon siyahı ve biyoyakıt gibi ekonomik değeri yüksek ham maddeler elde etmektedir. Aynı zamanda elde edeceği biyoyakıtla elektrik enerjisi üreten şirket, tüm bu işlemleri düşük işletme maliyetleriyle gerçekleştirebilmektedir. Geliştirdiği teknoloji ile CO2 salınımını engelleyerek her yıl 1.000.000 ağacın üstlendiği görevi üstlenmektedir.

Yılda yaklaşık 11.000 ton ve 1 milyon adet atık lastik işleyerek;

1) Geri Dönüştürülmüş Karbon Siyahı: Karbon siyahının ana kullanım alanı lastik üretimidir. Ayrıca karbon siyahı, oto yedek parça, boya malzemeleri, kauçuk malzemeler, kauçuk ve plastik bazlı ürünler, kablolar, konveyör bantları, hortumlar, kauçuk hamur karışımları, ısı yalıtım malzemeleri ve diğer temel malzemelerde kullanılmaktadır.

Ayrıca nano teknolojiye dayalı diğer ar-ge çalışmaları sayesinde, geri dönüştürülmüş karbon siyahı kullanımıyla karbon nano-tabaka ve grafen elde edilebilmektedir.

2) Biyoyakıt : Biyoyakıt, doğrudan elektrik enerjisine dönüştürülerek de piyasaya sunulabilir. Bunun dışında kimyasal üretiminde de kullanılabilir.

3) Syngaz : Geri dönüşüm sürecimizin çıktılarından biridir. Isı enerjisi kaynağı olarak kendi tesislerinde kullanmayı planlamaktadır.

4) Çelik : Elde edilen saf çelik doğrudan demir-çelik endüstrisine sunulmaktadır.

Laska Teknoloji A.Ş.'nin 25.06.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında; Şirketin 54.694,62.- TL olan ödenmiş sermayesi 8.861,32.- TL nakit artırımla suretiyle 63.555,94.- TL'na yükseltilmesi sırasında mevcut ortaklardan bir kısmının rüçhan haklarından feragat etmeleri sonucu rüçhan haklarının Şirketimize kullandırılması kararı alınmıştır. Söz konusu genel kurul kararı İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmesi ile şirketimizin katılımı geçerlilik kazanacak olup 4.766,70 TL.- TL nominal değerli payların bedeli olarak 30.06.2021 tarihinde Laska Teknoloji A.Ş. hesabına ödenerek rüçhan hakkı kullanımı gerçekleştirilmiştir. Bu sayede payların bedeli olarak ödediğimiz tutarın tamamı Şirket hesabına geçmiş olup diğer ortaklara herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

Şirket sermayesi tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 2.975.000 TL na yükseltilmiş payımızın nominal değeri ise 22.125 TL na yükselirken pay oranımız aynı kalmıştır. Sermaye artırımını 27.12.2023 tarihinde tescil edilerek 28.12.2023 tarih ve 10.989 sayılı ticaret sicili gazetesinde yayımlanmıştır. Diğer ortaklarla imzalanan "Sermaye Artırımına İştirak Yolu İle Hisse Alımı ve Ortaklık Sözleşmesi ile" sahip olduğumuz D Grubu paylara, şirketin dört kişilik yönetim kurulunda bir üye ile temsil edilme hakkı verilmiştir.

İştirakimiz Laska Teknoloji A.Ş.'nin 2- 4 Eylül 2022 tarihleri arasında Endonezya'da G20 toplantıları etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen G20 ülkelerinden en umut verici girişimleri kurumlar ve yatırım fonları ile bir araya getirerek iş birliği yapmalarına ve yenilikçi sürdürülebilir iş projeleri geliştirmelerine olanak sağlayan G20 Dijital İnovasyon Ligi'ne Ülkemizi temsilen T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından önerilen yatırımlar arasında iştirakimiz Laska Teknoloji A.Ş. de yer almıştır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'mız önerisi G20 Başkanlığı tarafından kabul edilerek; Laska Teknoloji A.Ş. Ülkemizi 2022 yılı Endonezya Başkanlığı'nda düzenlenen G20 İnovasyon Ağı etkinliğine katılarak "Green and Renewable Energy" (Yeşil ve Yenilenebilir Enerji) başlığı altında temsil etmiştir. İştirakimiz Laska Teknoloji A.Ş.'nin etkinliğe katılımı ve Ülkemizi temsil ettiği için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan alınan teşekkür yazısı sunulmuş olup, 06.10.2022 tarihinde Kap'ta duyurusu yapılmıştır.

- **ISM Medikal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("ISM")**

ISM Medikal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. 16.06.2020 yılında Coenda Medikal Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanı ile medikal alanında üretim, yatırım, yurt içi ve yurt dışı satış yapmak amacı ile faaliyetine başlamıştır.

Şirket, 26 Ekim 2023 tarihinde sermayedar değişikliği ile birlikte unvan değişikliği yaparak ISM Medikal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret unvanını almıştır. Ardından 28 Mart.2024 tarihinde İCU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. olarak % 16 oranı ile iştirak edilmiştir.

Ana faaliyeti; Cerrahi Önlük, Tulum, Cerrahi Setler (Tüm Ameliyat Setleri), Kişisel Koruyucu Tıbbi Ekipmanlar, FFP1 - FFP2 – FFP3 - TYPE 2R - N95 Tip Cerrahi Maskeler, Tanı Kitleri , Enjeksiyonlar üretmek ve Tüm Medikal ürünler için Sterilizasyon ünitesi devreye alınarak her türlü ürünü Sterilize etmektir.

Ana faaliyetine ilişkin çalışmaların hepsi spesifik konular olup bunların üretimi, satışı ve özellikle ihracatı için sertifikasyon faaliyetlerini başlatıp, 2020 yılı içinde ulusal/ uluslararası akredite kurumlardan Avrupa ve Amerika' ya ihracat için gerekli olan tüm sertifikasyon çalışmalarını tamamlamıştır.

2020 yılında İngiltere Sağlık Kurumlarına (NHS) gerçekleştirmiş olduğu yüksek ihracatı ile Türkiye'de en yüksek ihracat yapan ilk 1.000 (bin) şirket arasına girerek ödüle layık görülmüştür.

Bu süreçte Türkiye sathında yapmış olduğu üretimlerini tek çatı altında toplama üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına müracaat ederek, Yüksek Teknoloji Konulu Bölgesel Komple Yeni Yatırım yapmak için Yatırım Teşvik Belgesini almıştır.

Teşvik Belgesi kapsamında Samsun İli Havza Organize Sanayi Bölgesi içinde 60.000 m2 Yatırım Alanı tahsis edilmiştir. Şirket bu alan üzerine inşa edilmek üzere 35.000 m2 kapalı alanı içeren proje çalışmasını yapmış ve projesinin onaylanması ile Havza OSB Müdürlüğünden inşaat ruhsatını almıştır.

Geçtiğimiz günlerde Ruhsatlandırılmış 35.000 m2 alan üzerindeki projesinin 1. Etapı olan, Çok Amaçlı Fabrika Binasının 2.000 m2 kapalı alan İnşaat Yapım Sözleşmesi imzalanmıştır.

Bu süreçte, teşvik belgesi kapsamında yerli ve ithal listede bulunan makine ve teçhizatların % 80' i alınmıştır.

Tüm Makine Teçhizat Alımları ve Çok Amaçlı Fabrika Binası, % 100 Özkaynaklar ile yapılmaktadır. Yıl sonundan önce Çok Amaçlı Fabrika Binasının tamamlanması ile Teşvik Kapsamında alınmış Makine ve Teçhizatlarında kurulumlarını tamamlayarak tüm üretim sürecini tek çatı altında toplamış olacağız. Yeni yılda da Projelendirilmesi tamamlanmış olan 2 ve 3. etap inşaatların daha yüksek metrajlar ile hayata geçirilmesi çalışmalarına başlanacaktır.

ISM Medikal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 25.000.000,00 TL ödenmiş sermayesinin % 16'sına tekabül eden 4.000.000,00 TL nominal bedelli hissesi 29.03.2024 Tarihinde 40.000.000.00 TL Bedelle Devir alınmıştır.

- **Adventus Venture Capital Trust Plc (“Adventus”)**

Adventus Venture Capital Trust plc (Adventus Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı AS) İngiltere’de kurulu, girişim sermayesi yatırımları amaçlı kurulmuş bir kolektif yatırım kuruluşudur. Kurucuları arasında İngiltere ve Lüksemburg’da merkezleri bulunan iki ayrı girişim sermayesi grubu ve bu gruplar ile ilişkili nitelikli yatırımcılar bulunmaktadır. Faaliyetlerine 2024 Mart ayı sonunda başlamış olan Adventus, ilk fon arzında 30 milyon GBP tutarında bir sermaye ile tekstil ürünlerinin geri dönüştürülmesi, dijital ödeme sistemleri ve açık bankacılık uygulamaları, bio-etanol üretimi ve karbon salınımı uygulamaları, lojistik, deniz ve hava taşımacılığı gibi alanlarda yatırım yapmak üzere yatırım görüşmelerini sürdürmektedir. Adventus portföyünün 2024 yılı sonunda tamamen şekillenmesi, HMRC statüsünde vergi avantajlarının tescili, 2025 yılı içerisinde de bir borsada kote olarak ikinci yatırım turuna çekilmesi hedeflenmektedir, Adventus Venture Capital Trust Plc’nin 30.000.000,00 GBP sermayesinin % 10’una tekabül eden 3.000.000,00 GBP nominal bedelli hissesi 29.03.2024 Tarihinde 3.000.000.00 GBP ile iştirak edilmiştir

d) İktisap Edilen Paylar

01.01.2024- 31.03.2024 hesap dönemi içerisinde Şirketimiz tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

e) Denetimler, Davalar, Diğer İdari ve Adli Yapıtlar

Şirket aleyhine açılmış olup, Şirket’in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. Şirketimiz, devam eden davaların niteliklerine göre idari, hukuki, iş ve ticari davalar için karşılık ayırmaktadır. Yıl içinde düzenleyici otoriteler tarafından olağan maddi incelemeler yapılabilmekte, Şirketimiz ilgili kurumlarla iş birliği halinde bu süreçlere katkı sağlamaktadır.

Şirketimizin 2023 mali yılı bağımsız denetimi olarak görevlendirilmek üzere, Yönetim Kurulu’nun 03.04.2023 tarihli ve 2023/10 sayılı kararı çerçevesinde; 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında, yıllık finansal tablolarının ve faaliyet raporunun bağımsız denetiminde, BİRLEŞİM NEKS BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.’nin bağımsız denetim kuruluşu olarak seçilmesine ve 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verildiği, 03.04.2023 tarihinde KAP’ta duyurulmuştur. Bu karar 25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onaylarına sunulmuş ve Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü’nce 02.06.2023 tarihinde tescil edilerek, 05.06.2023 tarihli ve 10845 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde yayımlanmış ve aynı tarihte KAP’ta duyurulmuştur.

f) Genel Kurul

Şirketimizin 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 04.06.2024 tarihli yönetim kurulu kararı ile 28.06.2024 tarihinde Cuma günü Saat: 11'de "Hilton Garden Inn, Adalet Mahallesi, 1597/1 Sokak No: 6 35530 Bayraklı / İZMİR" adresinde yapılacak olup 06.06.2024 tarihinde KAP'ta, EGKS'de duyurusu yapılmış ve 06.06.2024 tarihli ve 11098 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilmiştir.

g) Bağış ve Yardımlar

Şirket'in 25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Şirket'in 2022 yılı ile ilgili herhangi bir bağış ve yardımda bulunulmadığı hususunda ortaklara bilgi verilmiştir. Şirket'in 2023 yılı içerisinde girişimcilik ekosistemini desteklemek amacıyla ortak girişimlerde bulunulması, faaliyetlere sponsor olunması ve gerekli hallerde kamu yararına bağışlarda bulunulması amacıyla Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi ve bu konularda toplam harcamanın bir önceki yıl dönem karının %10'u geçmemesi yönündeki önerge ile kabul edilerek karar verilmiştir. Şirket'in dönem içerisinde yapmış olduğu bağış, yardım veya katıldığı bir sosyal sorumluluk projesi bulunmamaktadır.

h) Faaliyet Döneminde Gerçekleşen Önemli Olaylar

1) Satışı Yapılan Şirketimiz Bağlı Ortaklığı Dentistanbul'un Vadelendirilmiş Tahsilatlarının Takibi

Şirketimizin 28.06.2013 tarihli yönetim kurulu kararı uyarınca, bağlı ortaklığı Dentistanbul Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.'de ("Dentistanbul") sahibi bulunduğu payların tamamının sektörde stratejik bir yatırımcı olan ve kontrolünde Dent International Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti.'ni bulunduran Murat Özel'e 2017 yıl sonuna kadar vadelendirilmiş satışı daha önceden KAP'ta açıklanmıştır.

Söz konusu satış işlemi sonrasında Murat Özel tarafından Şirketimiz lehine düzenlenen bonoları Dentistanbul da avalist (müteselsil kefil) olarak imzalamıştır. Ancak Dentistanbul'un İstanbul 11. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin 2014/1480 E. sayılı dosyası ile iflas erteleme başvurusunda bulunduğu öğrenilmiş olup, anılan davanın takip edilmesi gerekmiş ve davanın 10.02.2015 tarihinde gerçekleşen ilk duruşmasına iştirak edilerek müdahale talebinde bulunulmuştur. Konu avukatlarımızın takibinde olup, 05.05.2015 tarihli duruşma sonucunda müdahillik talebimiz kabul edilmiştir. T.C. Bursa 14. İcra Dairesinin muhtelif kararları çerçevesinde Dentistanbul Sağlık Hizmetleri A.Ş. aktiflerinde bulunan Dentistanbul markasının, Dentistanbul logosunun, Dentistanbul demirbaşlarının iflas erteleme başvurusu sonucunda alınan koruma kararı karşısında kanuni muafiyeti bulunan işçilik alacakları çerçevesinde satışının yapıldığı anlaşılmıştır. Yapılan devirler nedeniyle karşılıksız kalan 1.725.000.-TL için karşılık ayrılmıştır. Avukatlarımız tarafından hukuki süreç takip edilmektedir.

İlaveten Şirketimizin 06.01.2017 tarihinde yapılmış olan özel durum açıklamasına istinaden; Mehmet Şimşek ve DentEstetica İstanbul Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. tarafından Şirketimize yapılan 04.01.2017 tarihli bildirimde, Mehmet Şimşek'in (işçi alacakları kaynaklı olarak Bursa İcra Dairesi nezdinde) cebri icra yoluyla satın alarak iktisap ettiği "Denistanbul" Markası üzerinde malik sıfatını kazanmış olduğu anlaşılmış olup, bu çerçevede Şirketimiz ile Dentinbul Özel Diş Sağlığı Hizmetleri ve

Ticaret Ltd. Şti. arasında devam etmekte olan Franchising Sözleşmesi sona ermiş olup, dönem içerisinde Mahkemece Dentistanbul'un iflasına ilişkin karar verildiği bilgisi edinilmiştir.

Öte yandan, Şirketimizce Murat Özel'den olan alacaklarımız ile ilgili olarak dönem içerisinde karşılık ayrılmış olup, ilgili gerekli hukuki süreçlerin takibi yapılmaktadır.

ICU Girişim Sermayesi Ortaklığı A.Ş. ile Murat Özel arasında imzalanan Hisse Devir Sözleşmesi'ne dayanarak başlatılan ilamsız icra takibidir. Takibin konusu Hisse Devir Sözleşmesi gereği Murat Özel tarafından ICU Girişim Sermayesi Ortaklığı'na verdiği 13 adet bono oluşturmaktadır. Söz konusu 13 adet bononun zamanaşımına uğraması sebebiyle kambiyo senedine dayalı takibe konu olamadığından, ilamsız takiple icraya konulmuştur.

Ödeme Emri borçlunun mernis adresine tebliğ edilmiş olup borçlu tarafından ödeme emrine herhangi bir itiraz yapılmadığından takip kesinleşmiştir. Hakkında yapılan araç/tapu/SGK sorgusunda borçlu adına Samsun ve Kocaeli illerinde toplamda iki adet taşınmaz olduğu tespit edilmiştir. İlgili tapu müdürlüklerine taşınmazlar üzerine haciz şerhi konulması için müzekkere gönderilmiştir, ancak her iki taşınmazın da üstünde birçok haciz şerhi olduğu anlaşıldığından taşınmazlar üzerinden tahsil kabiliyetinin bulunmadığı görüşüdeyiz. Yine bankalara da yazılar gönderilmiştir. Her ne kadar hesaplar üzerinde haciz işlemi uygulanmışsa da takip tutarını karşılayacak bir alacağa rastlanamamıştır. Tesis edilen işlemler neticesinde, dosya borcunu karşılar nitelikte bir hak, alacak veya mala ulaşamadığı tespit edilmiş olup ilgili İcra Müdürlüğü'ne aciz vesikası alınması için gerekli başvuru yapılmıştır. Başvurumuz henüz değerlendirme aşamasındayken, borçlu Murat Özel 24.01.2019 tarihli başvurusu ile; tarafına icra müdürlüğü aracılığıyla gönderilen ödeme emrinin usulsüz bir şekilde muhtara tebliğ edildiği iddiası ile İstanbul 22. İcra Hukuk Mahkemesi'nde şikayet yoluna başvurmuştur. Söz konusu şikayet, ilgili mahkemede 2019/60 Esas numarası ile devam etmekte olup mahkeme hakimi tarafından yargılamanın sonuna kadar tedbiren icra takibinin durdurulmasına ve yeni bir icra takip işleminin yapılmamasına karar verilmiştir. Dolayısıyla ilgili tedbir kararı doğrultusunda icra dosyası kapsamında tarafımızca yeni haciz veya haciz yenileme işlemi tatbik edilememektedir. Tarafımızca bahsi geçen tedbir kararına karşı itiraz dilekçesi sunulmuştur. Dosyanın yargılaması bitmiş olup Murat Özel'in şikayeti, ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. lehine olacak şekilde reddedilmiştir ve ilgili karara karşı Murat Özel vekili tarafından istinaf kanun yoluna başvurulmuştur. İstinaf incelemesi İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 23. Hukuk Dairesi 2020/1745 Esas, 2021/2482 Karar numaralı dosyası tahtında yapılmıştır. Bölge Adliye Mahkemesi yaptığı inceleme sonucunda 01.11.2021 tarihinde davacının, ödeme emrinin usulsüz tebliğ edildiği iddiasına ilişkin olarak *“ödeme emrinin TK'nın 21/2.maddesi gereğince 06.06.2018 tarihinde usulüne uygun olarak tebliğ edildiği anlaşılmıştır. Bu nedenle mahkemenin usulsüz tebliğ şikayetin reddine ilişkin kararı kesinleşmiştir.* Anılan karara karşı Davacı taraf temyiz yoluna başvurmuş; temyiz dilekçesi 31.12.2021 tarihinde tarafımıza tebliğ edilmiş olup tarafımızca 14 Ocak 2022 tarihinde temyize cevap verilmiş, temyiz incelemesi 28/06/2022 tarihli kararla sonuçlanmıştır. **Yargıtay 12. Hukuk Dairesi yaptığı inceleme sonucunda Davacı tarafın temyiz itirazlarını reddetmiş olup Bölge Adliye Mahkemesi kararını onamıştır.** Bu aşamada, temyiz incelemesi sonucunda karşı tarafın temyiz talebi reddedildiği ve dosya kesinleştiği için icra takibine devam edilecek ve her ne kadar tahsil kabiliyetinin yüksek olmadığı düşünülse de borçlu Murat Özel nezdinde bulunan banka hesaplarına haciz şerhi işlenmek üzere bankalara icra kanalı ile ihbarnameler gönderilmiştir. 11 Temmuz 2019 tarihinde tarafımıza Bursa 20. İcra Müdürlüğü tarafından gönderilen sıra cetveli uyarınca, borçlu Murat Özel'e ait Samsun ili Atakum ilçesinde bulunan bağımsız taşınmazın İstanbul 20. İcra Müdürlüğü 2015/11880 E. sayılı dosyası üzerinden satışının yapılarak elde edilen 153.006,95.-TL'nin tamamının rehin alacaklısı Vakıfbank T.A.O'ya ödendiği, ancak tutarın rehine alacağını karşılamadığından ve dolayısıyla para artmadığından haciz sırasında yer alan alacaklılara para ödenmesine yer olmadığı öğrenilmiştir.

Bahsi geçen haciz sırasında Şirketimiz 2018/17792 E. sayılı icra takibi ile 18. sıradadır. Bunun yanı sıra, 2019/60 esas numaralı şikayet dosyasının lehimize sonuçlanmış olması sebebiyle vekil sıfatı ile lehimize 1.057,93 TL tutarında vekalet ücretine hükmedilmiş olup ilgili ilama dayanılarak borçlu Murat Özel aleyhine 2020/1481 esas numarası ile ilamlı icra takibi başlatılmıştır. 2020/69 Esas sayılı icra takibine dayanak dosyadaki karar ilamı neticesinde icra takibinin devamına ilişkin dosyaya talep gönderilmiş olup talep kabul edilmiştir. Takibin devamına ilişkin talebimizin kabulüyle birlikte Murat Özel'e ait 1 adet taşınmaz ve banka hesaplarına haciz konulması için İİK m. 89/1 uyarınca 1. Haciz İhbarnamesi gönderilmiş Murat Özel'in banka hesap bakiyelerine ilişkin olarak bankalardan gelecek olan yazı beklenmektedir.

İcra Dairesi'nden bankalara ve tapu müdürlüğüne göndermediğinden haciz müzekkeresi yazılmasına ilişkin talebimizin yenilenmesi sonucu bankalara yazılan haciz müzekkerelerine cevaplar gelmiş olup bu bankalarda Murat Özel'in herhangi bir para ve sair varlığı bulunmamıştır. Murat Özel'e ait pay olan **Kocaeli/Körfez Yarımca köyünde bulunan 2018 ada 18 parseldeki taşınmaza İcra Haciz tesisi** işlemi yapılmıştır. Kaçınıcı sırada olduğu yüklenen son evraklar güncel olmadığından anlaşılammıştır. Buna ilişkin yeniden sorgulama yapılmıştır, icra dairesinden cevap beklenmektedir.

2) Girişim Sermayesi Yatırımlarına İlişkin sınırlamaya uyum sağlanmasına dair ek süre alımı

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun III-48.3 sayılı Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 22. Maddesi birinci fıkrası (b) bendinde yer alan Girişim Sermayesi Yatırımlarına ilişkin sınırlamaya uyum sağlanmasına ilişkin; Sermaye Piyasası Kurulunun 23.08.2021 tarih ve E-12233903-345.03-10062 sayılı yazısı ile; Şirketimizin 30.06.2021 tarihli finansal tablolarının Ek dipnotlarında yer alan Portföy Sınırlamalarına, Finansal Borç ve Toplam Gider Sınırına Uyum Tablosu hesaplamalarında imzalanan finansman sözleşmesi kapsamındaki borcu nedeniyle ilgili makamlara verilen teminat mektubu için bloke tutulan tutarın Şirketin aktif toplamına dahil edilmemesi hususuna ilişkin talebimizin konuya ilişkin olarak takip eden dönemlerde finansal tablo dipnotlarında açıklama yapılması koşulu ile yerinde bulunarak herhangi bir eleştiri getirilmemesine karar verildiği bildirilmiştir.

Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği Madde 22/b, madde 22/ı ve madde 26/1 fıkraları hükümlerine uyum sağlanabilmesi için 12.04.2023 tarihinde SPK'ya 31.12.2023 tarihine kadar ek süre verilmesi amacıyla müracaat edilmiştir. Tahsisli sermaye artırım talebimizin 31.12.2023 tarihine kadar sonuçlanmaması ihtimaline karşılık uyum sürecinin 31.03.2024 tarihine kadar uzatılması için izin alınmıştır ve söz konusu uyum, 31.03.2024 tarihinden önce sağlanmıştır.

3) Tahsisli Sermaye Artırımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 8.05.2023 tarihli ve 2023/16 sayılı kararıyla;

Şirketimizin 207.750.000.- TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, her biri 1,00 (bir) Türk Lirası itibari değerinde paylardan oluşan tamamı ödenmiş 41.550.000.-TL olan çıkarılmış sermayesinin 27.950.000.- TL artırılarak 69.500.000.-TL'na yükseltilmesine, artırılan 27.950.000.- TL tutarındaki payların tamamının Esas Sözleşmemiz 8. Maddesinde belirtilen hususlara uygun (B) Grubu ve hamiline yazılı olarak borsada işlem gören statüde ihraç edilmesine ve mevcut ortakların yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlanarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII-128.1 sayılı "Pay Tebliği" 13 maddesinde belirtilen" payların tamamının halka arz edilmeksizin tahsisli satış yöntemi ile; 15.450.000.- TL'lık kısmının Lider Sermayedarımız Mustafa Mümtaz Özkaya'ya, 12.500.000 TL'lık kısmının Lüksemburg merkezli Zelle Holding S.A.'ya beher 1,00.-(Bir) TL nominal değerli (B) Grubu paylar için 3,50)TL'dan az olmamak üzere Borsa İstanbul A.Ş.'nin Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedürü çerçevesinde belirlenecek pay satış fiyatına göre yüksek olanı dikkate alınarak payların 15.450.000 TL lık kısmının Mustafa Mümtaz Özkaya'ya, 12.500.000.- TL'lık kısmının ise Zelle Holding S.A.'ya kullandırılmasına karar verilmiştir.

Paylar Borsa İstanbul'un belirlediği 11,03 TL fiyatla kullandırılmış olup sermaye artırımı işlemi prosedürü tamamlanarak 07.03.2024 tarihinde ticaret sicil müdürlüğünce tescil edilerek 07.03.2024 tarih ve 11.038 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır

4) Pay Devri

01.01.2024 – 31.03.2024 döneminde halka açık olmayan A grubu paylar ile ilgili herhangi bir işlem gerçekleşmemiştir.

5) Esas Sözleşme Değişikliği

"Sermaye ve Paylar" başlıklı 8. Maddesinin ise tadili 07.03.2024 tarihinde ticaret sicil müdürlüğünce tescil edilerek 07.03.2024 tarih ve 11038 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

Yönetim kurulumuzun 01.03.2024 tarihli ve 2024/03 sayılı toplantısında; Şirketimizin 207.750.000.- TL olan kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2023 yılı sonunda dolmuş olması nedeniyle 2024 – 2028 yıllarını kapsayacak şekilde 5 yıl geçerli olacak şekilde devamına, bu doğrultuda; Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 8. Numaralı "Sermaye ve Paylar" başlıklı maddesinin tadil edilmesi ve gerekli izinlerin alınması amacıyla 01.03.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş, SPK'nun 24.05.2024 tarihli onayı sonrası; 28.06.2024 tarihinde yapılacak 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında gündem maddesine alınmıştır.

6) Sürdürülebilirlik Politikası

Yönetim Kurulumuzun 27.02.2022 tarihli ve 2022/05 sayılı kararıyla; (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1. ve 8.'inci maddelerine yapılan ilaveleri sebebiyle; Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde Sürdürülebilirlik Politikası oluşturulmuş olup, oluşturulan "Sürdürülebilirlik Politikası"nın kabul edilerek KAP ve İnternet sitemizde duyurulmuştur.

7) Yatırım Yapılması Hususunda İmzalanan Gizlilik Sözleşmesi

Şirketimiz, 2020 yılında kurulan Advoard Robotics Arge Yazılım ve San. A.Ş. ile %10 una kadar ortaklık şeklinde yatırım yapma amaçlı görüşmeleri başlatmak üzere Gizlilik Sözleşmesi imzalamıştır. Konuyla ilgili 11.03.2024 tarihinde KAP ta açıklama yapılmış ve web sitesinde yayımlanmıştır.

Advoard Robotics otonommobil robot ve yazılımları alanında faaliyetlerine İzmir Menderes'te devam etmektedir. Ürettiği yetkin robotik çözümler ile otonom robotlar ve insan arasında işbirliği sağlayarak hataları azaltıp süreçleri hızlandırmaktadır. Özellikle e-ticaret ve lojistik sektörlerinde verimliliği arttırmayı ve kaynakların etkin kullanımını sağlamayı hedeflemektedir. Robot kullanımının dünyada ve Türkiye'de hızlı yayılacağına inanan ICU GirişimYönetimi olarak Advoard Robotics görüşmeleri kısa sürede sonuçlandırmak istiyoruz. Konu ile ilgili gelişmeler yatırımcılarımızla paylaşılmaya devam edilecektir.

8) Pay Piyasası Pazar Değişikliği

Borsa İstanbul'un 15 Mart 2024 tarihli duyurusu ve 29.03.2024 tarihli KAP açıklamaları ile Alt Pazarda olan paylarımız 01.04.2024 tarihinden itibaren Ana Pazarda işlem görmeye başlamıştır.

9) Finansal Tablo Düzenleme Şekli Değişikliği

Şirketimizin 2014 yılının birinci çeyreğinden itibaren bireysel (solo) Konsolide Olmayan Finansal Tablo olarak hazırladığı finansallarını 26.07.2023 tarihinde, Şirketimizin %100 paylarına sahip olduğu Bağlı Ortaklığımız Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş.'nin yapmış olduğu yatırımlar dikkate alınarak 30.06.2023 finansal tabloları dahil olmak üzere ve bundan sonraki dönemlerde finansal tablolarını konsolide finansal tablolar olarak hazırlayacağını ve yayınlayacağına ilişkin karar alıp, aynı tarihte KAP'ta duyurmuştur.

i) Faaliyet Döneminden Rapor Tarihin Kadar Gerçekleşen Önemli Olaylar

Yönetim kurulumuzun 01.03.2024 tarihli ve 2024/03 sayılı toplantısında; Şirketimizin 207.750.000.- TL olan kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2023 yılı sonunda dolmuş olması nedeniyle 2024 – 2028 yıllarını kapsayacak şekilde 5 yıl geçerli olacak şekilde devamına, bu doğrultuda; Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 8. Numaralı "Sermaye ve Paylar" başlıklı maddesinin tadil edilmesi ve gerekli izinlerin alınması amacıyla 01.03.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş, SPK'nun 24.05.2024 tarihli onayı sonrası; 28.06.2024 tarihinde yapılacak 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında gündem maddesine alınmıştır.

V) FİNANSAL DURUM

a) Genel Açıklama

Şirketimiz, temel faaliyet konusu ile uyumlu ve stratejik olarak büyüme potansiyeli olan sektörler içerisinde belirlenen değer yaratma potansiyeli yüksek şirketlere yatırım yapmaktadır.

Finansal risk yönetimi, Şirketimiz tarafından belirlenen genel esaslar dahilinde kendi yönetim kurulları tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde her bir bağlı ortaklık tarafından uygulanmaktadır.

b) Mali Tablolar

Şirketimiz finansal tabloları Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliğ" kapsamında referans alınan ve çerçevesi Kamu Gözetim Kurumu tarafından belirlenen Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alarak 2014 yılının birinci çeyreğinden itibaren bireysel (solo) olarak hazırlanmakta olan Finansal tablolarımız 30.06.2023 tarihli bilançolarımızı kapsayacak şekilde Türkiye Muhasebe Standartları Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarında meydana gelen değişiklikleri içeren 07.06.2019 tarihli ve 30794 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan güncellemeler çerçevesinde %100 paylarına sahip olduğumuz bağlı ortaklığımız Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş.'nin yapmış olduğu yatırımlar dikkate alınarak Şirketimiz finansal tabloları konsolide olarak verilmeye başlanılmıştır.

Şirketimizin 31.03.2024 tarihli Bilanço, Gelir Tablosu, Özkaynaklar Değişim Tablosu ve Nakit Akım Tabloları aşağıda sunulmuştur;

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 MART 2024 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

	Dipnot Referansı	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetim'den Geçmiş</i>
		Cari Dönem 31.03.2024	Önceki Dönem 31.12.2023
VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	24.529.655	27.557.245
Finansal Yatırımlar	7	143.053.577	186.897.964
Ticari Alacaklar		1.320.738	1.399.182
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	9	1.320.738	1.399.182
Diğer Alacaklar		1.403.311	1.128.168
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	5	383.855	115.796
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	10	1.019.456	1.012.372
Stoklar	11	-	-
Peşin Ödenmiş Giderler	12	608.597	19.541
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		33.112	-
Diğer Dönen Varlıklar	16	318.125	299.145
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		171.267.115	217.301.245
Diğer Alacaklar		29.969	3.308.054
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	10	29.969	3.308.054
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar		190.707.280	28.792.980
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	3	65.175.970	68.901.484
Maddi Duran Varlıklar	13	407.837	430.824
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	14	3.580	8.939
Peşin Ödenmiş Giderler	12	4.605	7.029
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		256.329.241	101.449.310
TOPLAM VARLIKLAR		427.596.356	318.750.555

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 MART 2024 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

	<i>Sınırlı Denetim'den Geçmemiş</i>	<i>Bağımsız Denetim'den Geçmiş</i>
Dipnot Referansı	Cari Dönem 31.03.2024	Önceki Dönem 31.12.2023
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar	8 37.560.591	39.683.516
Ticari Borçlar	1.666	3.662
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	1.666	3.662
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	19 445.245	900.400
Diğer Borçlar	14.400.422	2.283.835
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	10 14.400.422	2.283.835
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Borçlar	28 696.589	801.523
Kısa Vadeli Karşılıklar	1.443.291	1.729.747
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	17 1.443.291	1.729.747
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	54.547.804	45.402.683
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Diğer Borçlar	10 -	220.315.935
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	5 -	220.315.935
Uzun Vadeli Karşılıklar	73.627	38.836
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	17 73.627	38.836
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	73.627	220.354.771
ÖZKAYNAKLAR		
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	372.974.925	52.993.101
Ödenmiş Sermaye	21 69.500.000	41.550.000
Sermaye Düzeltme Farkları	21 474.824.534	472.634.623
Paylara İlişkin Primler/İskontolar (+/-)	21 662.351.463	360.048.154
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler/ (Giderler)	(144.764)	(147.621)
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)</i>	21 (144.764)	(147.621)
Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	21 3.910.254	3.910.254
Geçmiş Yıllar (Karları)/Zararları	21 (825.002.309)	(816.468.182)
Net Dönem Karı/Zararı	29 (12.464.253)	(8.534.127)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	-	-
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	372.974.925	52.993.101
TOPLAM KAYNAKLAR	427.596.356	318.750.555

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 MART 2024 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

	Dipnot Referansı	Sınırlı Denetim'den Geçmemiş	Sınırlı Denetim'den Geçmemiş
		Cari Dönem 01.01-31.03.2024	Önceki Dönem 01.01-31.03.2023
Genel Yönetim Giderleri(-)	23	(4.249.888)	(2.151.385)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	24	395.039	2.919.702
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	24	(3.751.540)	(1.026.309)
Esas Faaliyet Kârı (Zararı)		(7.606.389)	(257.992)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından/(Zararlarından) Paylar	26	(6.358.393)	(278.871)
FİNANSMAN GİDERİ (GELİRİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)		(13.964.782)	(536.863)
Finansman Gelirleri	27	39.851.023	2.575.643
Finansman Giderleri (-)	27	(22.369.096)	(468.606)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) (+/-)		(15.981.398)	32.299.490
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ DÖNEM KÂRI (ZARARI)		(12.464.253)	33.869.664
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri		-	-
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI) DÖNEM KARI/ZARARI		(12.464.253)	33.869.664
Kontrol Gücü Olmayan Paylara ait Kar/(Zararlar)		-	-
Ana Ortaklık Payları	28	(12.464.253)	33.869.664
Pay Başına Kazanç		(0,179)	0,815
DİĞER KAPSAMLI GELİR			
K/Z da Yeniden Sınıflandırılmayacak Kapsamlı Gelir/Gider		2.857	(154.820)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		2.857	(154.820)
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER (GİDERLER)		2.857	(154.820)
TOPLAM KAPSAMLI GELİRLER (GİDERLER)		(12.461.396)	33.714.844
Kontrol Gücü Olmayan Paylara ait Kar/(Zararlar)		-	-
Ana Ortaklık Payları		(12.461.396)	33.714.844

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 MART 2024 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri /İskontoları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Birikmiş Karlar		Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Toplam Özkaynaklar
						Geçmiş Yıl Karı/ Zararı	Dönem Net Karı / Zararı			
Açılış bakiyesi 01 Ocak 2023	41.550.000	472.634.623	360.048.154	-	3.910.254	(802.844.095)	(12.973.498)	62.325.438	-	62.325.438
Transferler	-	-	-	-	-	(12.973.498)	12.973.498	-	-	-
Dönem Net Kârı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	33.869.664	33.869.664	-	33.869.664
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	(154.820)	-	-	-	(154.820)	-	(154.820)
31 Mart 2023 Bakiyesi	41.550.000	472.634.623	360.048.154	-	3.910.254	-	815.817.593	33.869.664	-	96.040.282
Açılış bakiyesi 01 Ocak 2024	41.550.000	472.634.623	360.048.154	(147.621)	3.910.254	(816.468.182)	(8.534.127)	52.993.101	-	52.993.101
Transferler	-	-	-	-	-	(8.534.127)	8.534.127	-	-	-
Dönem Net Kârı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	(12.464.253)	(12.464.253)	-	(12.464.253)
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	2.857	-	-	-	2.857	-	2.857
Sermaye Artırımı	27.950.000	2.189.911	302.303.309	-	-	-	-	332.443.220	-	332.443.220
31 Mart 2024 Bakiyesi	69.500.000	474.824.534	662.351.463	(144.764)	3.910.254	(825.002.309)	(12.464.253)	372.974.925	-	372.974.925

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 MART 2024 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

	Dipnot Referansı	Sınırlı Denetim'den Geçmemiş Cari Dönem 01.01.-31.03.2024	Sınırlı Denetim'den Geçmemiş Önceki Dönem 01.01.-31.03.2023
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları (+/-)		(374.027.333)	(1.688.078)
Dönem Net Kârı (Zararı) (+/-)		(12.464.253)	33.869.665
Sürdürülen Faaliyet Dönem Karı/Zararı		(12.464.253)	33.869.665
Dönem Net Kârı (Zararı) Mutabakatıyla İlgili Düzeltmeler		(152.703.496)	(32.658.032)
<i>Amortisman ve İtfa Gideriyle İlgili Düzeltmeler</i>	13-14	28.344	18.394
<i>Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler (+/-)</i>		2.540.815	(5.141.592)
<i>- Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler</i>	9	2.540.815	(4.848.281)
<i>- Diğer Finansal Varlıklar veya Yatırımlar Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler</i>		-	(293.311)
<i>Karşılıklarla İlgili Düzeltmeler (+/-)</i>		(248.808)	(254.621)
<i>- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler</i>	17	37.648	138.178
<i>- Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler</i>	17	(7.532)	(392.799)
<i>Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler</i>		(278.924)	-
<i>Faiz Gelirleri ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler</i>		(442.812)	(260.189)
<i>- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler</i>	27	(442.812)	(260.189)
<i>İştiraklerdeki ve/veya İş Ortaklıklarındaki Payların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler (+/-)</i>	3	(161.914.300)	(33.784.942)
<i>Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler</i>		3.725.514	823.011
<i>- İştiraklerin Dağıtılmamış Karları İle İlgili Düzeltmeler</i>	3	3.725.514	823.011
<i>Parasal Kazanç / Kayıpla İlgili Düzeltmeler (+/-)</i>		3.607.751	5.941.907
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(208.721.538)	(2.873.111)
<i>Ticari Alacaklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler (+/-)</i>		78.444	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	9	78.444	-
<i>Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler</i>		462.124	(2.245.554)
<i>- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)</i>	5	(268.062)	(5.998.239)
<i>- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)</i>	10	730.186	3.752.685
<i>Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalışlar (Artış)</i>	12	(586.631)	(86.740)
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	19	(455.155)	(465.275)
<i>Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler</i>		(208.201.345)	(222.328)
<i>- İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	5	(220.315.935)	-
<i>- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	10	12.114.590	(222.328)
<i>Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)</i>	12	-	146.786
<i>Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)</i>	16	(18.975)	-
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		(373.889.287)	(1.661.478)
<i>Vergi İadeleri (Ödemeleri)</i>	27	(138.046)	(26.600)
B) YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		376.287.607	-
<i>Pay İhracından veya Sermaye Artırımından Kaynaklanan Nakit Girişleri</i>	21	332.443.220	-
<i>Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Edinimi İçin Yapılan Nakit Girişleri</i>	7	43.844.387	-
C) FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI		(1.680.113)	(6.092.679)
<i>Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Çıkışları</i>		(2.122.925)	(6.352.868)
<i>- Diğer Finansal Borçlanmalardan Nakit Çıkışları</i>	7	(2.122.925)	(6.352.868)
<i>Alınan Faiz</i>	27	442.812	260.189
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE			
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		580.161	(7.780.757)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZREİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ		(3.607.751)	(5.941.907)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)	6	(3.027.590)	(13.722.664)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	27.557.245	53.393.518
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	24.529.655	39.670.854

VI) RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Genel Risk Faktörleri ve Dereceleri

- **FAİZ RİSKİ:** Şirketimiz finansman kredilerini kalan ana para bakiyesi, ortalama geri dönüş süresi, ortalama vadesi, ve gelecek dönemlerdeki artış tahminlerini göz önünde bulundurularak kullanmakta ve bilanço dengesini gözetmektedir. Şirketimizin Kredi kullanımı bulunmaması nedeniyle faiz riski bulunmamaktadır.
- **LİKİDİTE RİSKİ:** Şirketimiz mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli nakit ve benzeri kaynağı sağlamak amacıyla tedbirler almaktadır.
- **KREDİ RİSKİ:** Şirketimiz ve ortağı olduğumuz şirketler tarafından alacak riskimiz sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.
- **KUR RİSKİ:** Yatırım taahhütlerimizin bir kısmı döviz cinsinden olmakta, buna mukabil yatırım yaptığımız bu şirketlerin satış gelirleri de döviz cinsinden gerçekleşmektedir. Bu şekilde kur riski bertaraf edilmektedir.

b) Yönetim Organının Risk Yönetimi Politikaları ve Raporlamalar

Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerine uyuma yönelik olarak, tüm faaliyetlerinde süreç standartlarını kesintisiz olarak geliştirmektedir. Bu kapsamda risklerin belirlenmesi, derecelendirilmesi ve yönetilmesi hususlarında çalışmalar komiteler ve iç denetim çalışmaları ekseninde sürdürülmektedir. Gerek komitelerin talebi doğrultusunda gerekse yönetimin ihtiyaçlarını karşılamak üzere çeşitli konularda iç kontrol, mevzuat inceleme, spesifik risk belirleme raporları gibi çeşitli raporlar gerekli görülen aralıklarla hazırlanarak denetimden sorumlu komite ve riskin erken saptanması komitesi bilgisine sunulmaktadır. Böylelikle Şirket'in risklere karşı farkındalık düzeyi ve dolayısıyla risklerin cevaplandırılması ve önlenmesi ve süreçlerinde başarı düzeyinin devamlı olarak artırılması hedeflenmektedir.

DIĞER HUSUSLAR

a) Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyumuna İlişkin Gelişmeler

Şirketimizin 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("KYT") ile çerçevesi belirlenen Kurumsal Yönetim İlkelerine sağladığı uyum konusunda kaydettiği gelişmeler aynı tebliğin 8. Maddesi çerçevesinde, detaylı ve güncel olarak aşağıda sunulmuştur.

Bu bölümde, Şirketimiz tarafından uyum sağlanmış olan ve henüz uyum sağlanmamış olan ilkeler, KYT uyarınca uygulama açısından "zorunlu" ve "zorunlu olmayan" nitelikleriyle kategorize edilmiştir.

1) Şirket'in Uyum Sağladığı Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz 02.08.2013 tarihinde yaptığı 2012 yılına ilişkin olağan genel kurulundan bu yana e-genel kurul mevzuatına tabi olması, esas sözleşmesini Kurumsal Yönetim İlkeleri kavramlarına özen gösterilerek 2013 yılında revize etmiş olması ve SPK mevzuatını yakından takip etmesi nedenleriyle, faaliyeti esnasında karşılaştığı ve KYT kapsamına giren durumlarda uygulaması gereken ilkelerin tümünü fiilen uygulamıştır. Fiilen uygulanmamış bulunan ilkeler, Şirket'in faaliyetleri esnasında henüz karşılaşılmamış (veya karşılaşılmaması öngörülmemen) durumlara ilişkindir. Ancak, Şirket henüz karşılaşmadığı bu durumlarda hangi ilkelerin zorunlu olduğunun farkında olup, öngörülmemen durumlarda karşılaşıldığı hallerde söz konusu ilkelere uyumu sağlayacak hazırlıkları yapmış ve bu durumlar için uygulanacak ilkeleri iç düzenlemesi olarak kabul etmiştir.

➤ Genel Kurul

- (II-17.1KYT ilke1.3.1 / Genel kurul öncesinde yatırımcıların bilgilendirmesi hk.) Şirket organizasyonu, genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılacak şekilde revize edilmiştir. Esas sözleşmemiz, 2013 yılında, elektronik genel kurulların yapılabilmesi için yeniden düzenlenmiş, genel kurullarında oyların elektronik ortamda kullanılması hususu esas sözleşme maddeleri içinde ayrıca belirtilmiştir. Şirketimiz aynı dönemde ilgili mevzuata uygun olarak elektronik E-Genel Kurul Yetki Sertifikası edinmiş bir personelini e-genel kurul işlemlerinin yerine getirilmesi konusunda görevlendirmiştir. Şirketimiz 02.08.2013 tarihli genel kurul toplantısında kabul ederek imzaladığı ve kamuya sunduğu "Genel Kurul İç Yönergesi" belgesi ile genel kurul toplantılarının şekline ilişkin ilkelere uyum sağlamış bulunmaktadır.
- (II-17.1 KYT ilke 1.3.5 / Genel kurul toplantısının şeffaflık, tarafsızlık ve eşit muamele kriterleri hk.)2012 yılına ilişkin olağan genel kurulunda ilk kez uyguladığımız ve uygulamaya devam edeceğimiz genel kurul şekli olan e-genel kurul mevzuatı kapsamında, internet ortamı dahil olmak üzere pay sahiplerine/yatırımcılara açık yapılır, yatırımcılardan gelecek tüm sorular toplantı başkanlığınca cevaplanır. Genel kurul sırasında yatırımcılar tarafından gelen yazılı ve sözlü soruların tümü, mevcut şirket prosedürümüz gereği genel kurul toplantısını takiben internet sitemizde yayınlanır.

- (II-17.1 KYT İlke 1.3.6 / Genel kurulda yönetimde söz sahibi olanlar ve yakınlarının işletme konusuna giren ticari işlemleri hakkında bilgi verilmesi hk.) İlkeye uyuma yönelik olarak, yönetimde söz sahibi olanlar ve yakınlarının işletme konusuna giren ticari işlemleri hakkında ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurulumuz gündemine alınmış ve ortaklarımız bilgisine sunulmuştur.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.9 / varlık ve hizmet alım ve satımı benzeri işlemlerinde uyulacak hükümler hk.) Şirketimiz söz konusu işlemler için belirlenen uygun olarak kararların alınmasını sağlar.

➤ **Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.6 / Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanının aynı kişi olamaması hk.) Şirketimizde yönetim kurulu ilkeye uygun yapılandırılmıştır. Yönetim kurulu başkanı ile icra başkanı aynı kişidir. Genel Müdür farklı kişidir.

➤ **Yönetim Kurulunun Yapısı**

- (II-17.1KYT İlke 4.3.1 / Yönetim kurulu üye sayısının 5'ten az olmaması hk.)2013 yılında revize edilen esas sözleşmemiz ile, Yönetim kurulu üye sayısı her durumda 5 üyeden az olmamak koşulu ile, yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkan sağlayacak altyapı sağlanmış ve yönetim kurulumuz 5 üyeden teşkil edilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.2 / Yönetim kurulu üyelerinin icrada yer almasının sınırlanması hk.) Yönetim Kurulumuz, çoğunluğu icrada görev almayan üyelere teşkil edilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.3 / Yönetim kurulunda bağımsız üye bulunması hk.) Yönetim kurulumuz icrada görev almayan yeterli sayıda hiçbir etki altında kalmaksızın görev yapabilen bağımsız üyeye haiz hale getirilmiştir. Bağımsız üyelerin üyeliğe kabul prosedürleri bağımsızlık kriterlerini göz önüne alınarak yerine getirilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.4 / Bağımsız üye sayısının alt sınırı hk.) Şirketimiz üçüncü grupta yer almakta olup yönetim kurulumuz söz konusu ilkeye uygun olarak, yeterli sayıda bağımsız üyelere oluşacak şekilde 5 üyeden 2 si bağımsız üye olarak tesis edilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.5 / Seçimlerde bağımsız üye görevlendirme süresinin 3 yıl ile sınırlandırılması hk.) esas sözleşmede üye seçimleri 3 yıl süre ile sınırlanmaktadır. Öte yandan, Şirket mevcut uygulamada, yönetim kurulu üyelerini iki yıllık süreler ile yönetim kuruluna seçmektedir. Bağımsız olanlar dahil olmak üzere yönetim kurulu üyelerinin tekrar seçilmek suretiyle görevde kalma olanakları esas sözleşmede vurgulanmıştır.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.3.6, 4.3.7, 4.3.8, 4.3.9 / Bağımsız üyelik kriterleri, seçim prosedürleri ve üyeliği ortadan kaldıran durumlar ve üyeliğin sona erme şartları hk.)bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, üyeliğe ön kabul süreçlerinde gerekli değerlendirmeler Aday gösterme komitemiz yerine görev yapan Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından dikkatle ve mevzuata uygun olarak yapılmış, adayların son 10 yıl içinde Şirketimizde 6 yıldan fazla görev yapmamış olduğunun, Kurumsal Yönetim İlkelerine uygunluk kriterlerine haiz olduklarının tespitinden ve sonra bağımsız yönetim kurulu üyelerinin adaylığı genel kurul onayına sunularak üyeler genel kurulca seçilmiştir. Bağımsız üyeliği ortadan kaldırma kriterleri üyeliklerin sona erdirilmesine ilişkin KYT'de açıklanan gereklilikler Şirket iç düzenlemesi olarak kabul edilir. Şirketimiz KYT'de rakamsal eşikleri belirlenmiş ortaklık grupları dikkate alındığında "üçüncü grup ortaklık" olarak değerlendirilir.

➤ Yönetim Kurulu Komiteleri

- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.1, 4.5.2, 4.5.3, 4.5.4 / Mevcudiyeti zorunlu komiteler, komitelerin asgari üye sayıları, çalışma esaslarının belirlenmesi ve üyelerinin icracı üye olmamaları konusunda sınırlama hk.) yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesi için yönetim kurulu bünyesinde denetimden sorumlu komite, kurumsal yönetim komitesi ve riskin erken saptanması komitesi teşkil edilmiştir. Bu komitelerden denetim komitesi tamamıyla bağımsız üyelere, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız üyelere teşkil edilmiştir. İcra başkanı/genel müdür komitelerin içinde yer almamıştır. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelere oluşturulmuş ve bu bilgiler kamuya duyurulmuştur.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.9 / Denetimden sorumlu komitenin görevleri ve çalışma esasları hk.) Denetimden sorumlu komitemiz çalışma esasları belirlenirken tüm KYT ilkeleri göz önüne alınmış olup, komite yönergesi çerçevesinde yılda en az 4 kez toplanmakta, toplantılar tutanağa bağlanmaktadır. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir, bu çerçevede Şirket'in açıkladığı finansal tablolara ilişkin sorumluluğunu resmi olarak beyan eder.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.10, 4.5.11, 4.5.13 / Kurumsal yönetim komitesi, aday gösterme komitesi, ücret komitesi ve sürdürülebilirlik komitesi) Şirketimizce belirlenmiş ve kamuya açıklanmış kurumsal yönetim komitesi çalışma esasları KYT ilkeleri göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Komite yine KYT ilkelerine uygun olarak, aday gösterme komitesi, ücret komitesi ve sürdürülebilirlik komitesi görevlerini yerine getirmektedir. Bu kapsamda, kurumsal yönetim komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını yılda en az 4 kez toplanarak tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcılarla ilişkileri gözetir. Ayrıca yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yönetici adaylarını liyakat, bağımsız üyeleri ve bağımsız üye adaylarını bağımsızlık kriterleri açısından değerlendirmek, personel ücretleri ve ücret kriterlerine ilişkin görüş ve önerilerini yönetim kurulu onayına sunmak gibi belirlenmiş görevler icra eder.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.12 / Riskin erken saptanması komitesi hk.) / Şirketimizce belirlenmiş ve kamuya açıklanmış riskin erken saptanması komitesi çalışma esasları KYT ilkeleri göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Riskin erken saptanması komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup yılda altı kez toplanır.

➤ Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.6.2, 4.6.3 / Yönetim kurulu ve İdari Sorumlu ücretlerinin belirlenmesi ve yönetim kurulu üye ücretlerinin bağımsızlığı zedelemeyecek şekilde sınırlandırılması hk.) Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları konusuna esas sözleşmede yer verilmiş ve söz konusu esaslar ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul esnasında ortakların bilgisine sunulmuştur. Aynı çerçevede, Kurumsal Yönetim Komitemizce Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun biçimde hazırlanan, Şirket ücretlendirme esaslarını Şirket'in internet sitesi üzerinden kamuya duyurulmuştur. KYT ilkeleri çerçevesinde bu işlemler Şirket'in iç düzenlemeleri içerisine alınmıştır.

2) Şirket'in Uyum Sağladığı Zorunlu Olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz KYT uyarınca uygulanması zorunlu olmayan birçok kurumsal yönetim ilkesini bünyesinde uygulamaya koymuş iç düzenlemelerinde bu ilkelere yer vermiştir.

➤ Genel Kurul

- (II-17.1 KYT İlke 1.3.2 / Genel kurul gündemlerinin şekli hk.) Şirketimiz internet sitesi, genel kurul toplantı ilanı dahil olmak üzere, Şirketimizin mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, kamuya ve yatırımcılara kurumsal yönetim ilkelerinin öngördüğü yönde, tüm bildirimleri en açık şekilde ve ivedi olarak yapabilecek şekilde revize edilmiştir.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.3 / Genel kurul toplantılarının katılımı artırmak amaçlı, minimum maliyetli, eşitsizliğe yol açmayacak biçimde yapılması hk.) Şirketimiz genel kurul toplantılarını pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle, tercih ettikleri takdirde internet ortamı üzerinden katılımlarını sağlayacak şekilde düzenler.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.4 / Toplantı başkanının önceden bilgi edinmesi hk.) Şirketimiz genel kurullarını yönetecek başkanların mevzuat hakkında önceden bilgi edinerek hazırlık yapmasını temin eder.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.8 / ilgili diğer kişi ve yetkililerin genel kurul toplantılarında hazır bulunması hk.) Şirketimiz finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere genel kurul toplantısında hazır bulunmaları sağlar.

➤ Oy Hakkı

- (II-17.1 KYT İlke 1.4.1, 1.4.2 / Oy hakkı kullanımının kolaylaştırılması ve oy hakkında imtiyazdan kaçınılması hk.) Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, genel kurullarında oy kullanma sırasında pay sahiplerinin tümüne oy hakkı tanınmasını esas sözleşmesinde de teminat altına almış, e-genel kurul toplantıları dahil olmak üzere oy kullanımını pay sahipleri için kolaylaştırıcı her önlemi almıştır. İmtiyazlı oy hakkı uygulamasından esas sözleşme teminatı altında kaçınılmış, yine esas sözleşme ile yönetim kurulunda aday gösterme ve kar payında imtiyaz tanıyan hisselerin dışında herhangi bir tür imtiyazlı hissenin çıkarılması da engellenmiştir.

➤ Kar Payı Hakkı

- (II-17.1 KYT İlke 1.6.1, 1.6.2, 1.6.3, 1.6.4 / Kar dağıtım politikası ve içeriği hk.) Şirketimiz kar dağıtım politikasını 2013 yılına ilişkin genel kurul toplantısında onaylayarak kamuya açıklamıştır. Şirket kar dağıtım politikası karın dağıtım usulleri açıkça belirler. Genel kurulda karın dağıtılmamasının teklifi halinde bunun nedenlerine bir gündem maddesinde yer verilir. Kar dağıtım politikasında pay sahipleri ile şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenir.

➤ Kar Payı Hakkı

- (II-17.1 KYT İlke 1.7.1 / Payların devrinin zorlaştırılmaması hk.) Şirketimiz esas sözleşmesinde nama yazılı payların devrinin SPK iznine tabi durumlar haricinde kısıtlanamayacağı hükmü yer almaktadır.

➤ Kurumsal İnternet Sitesi

- (II-17.1 KYT İlke 2.1.1,2.1.2, 2.1.3, / Kurumsal internet sitesi hk.) Şirketimiz internet sitesi ile belirlenen şekil ve usullere göre düzenlenmektedir. Sayfada daha az değişkenlik arz eden Şirket hakkındaki bilgiler İngilizce olarak da yer almaktadır.

➤ Faaliyet Raporları

- (II-17.1 KYT İlke 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.2.1, 2.2.2 / Faaliyet Raporları hk.) Şirketimizin periyodik olarak KAP üzerinden kamu dikkatine yayınladığı faaliyet raporları, söz konusu ilkelerde belirlenen şekil ve usullere göre düzenlenmektedir. KYT ile vurgulanan açıklamalar ve özel bilgiler özen gösterilerek söz konusu raporlarda kamuya sunulmaktadır.

➤ Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

- (II-17.1 KYT İlke 3.5.1, 3.5.2 / Etik kurallar ve sosyal sorumluluk hk.) Şirketimizin faaliyetleri kurumsal İnternet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütülür. Şirketimiz sosyal sorumluluklarına karşı yüksek derecede duyarlıdır.

➤ Yönetim Kurulunun İşlevi

- II-17.1 KYT İlke 4.1.1, 4.1.2/ Yönetim kurulu üyelerinin şirketin uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, stratejik hedeflerini belirleyerek, yönetim performansını denetleyerek görev yapması hk.) İlkede belirtilen unsurlara ve kurul üyeliği görevine ilişkin tanımlamalara, Şirket'in mevcut "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası" belgesinde yer verilmiştir.

➤ Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.1, 4.2.2 / Yönetim kurulu faaliyetlerinin şeffaf, hesap verilebilir, adil yürütülmesi ve yönetim kurulu görev ve yetkilerinin faaliyet raporlarında belirtilmesi hk.) Bağımsız üyelerin çoğunlukta olduğu Şirketimiz komitelerinin kuruluş amaçları, bu komitelerin yönergelerinde de tespit edilmiş olmak üzere, yönetim kurulu faaliyetlerinin şeffaf, hesap verebilir ve adil yürütülmesidir. Yönetim kurulu görev ve yetkilerine faaliyet raporlarımızda yer verilmektedir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.5 / Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanının kesin olarak ayrıştırılması ve temsil yetkisi hk.) Şirketimiz esas sözleşmesinde belirtildiği gibi hissedarlara yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı dışında bir imtiyaz sağlanmamıştır. Esas sözleşmenin yönetim kuruluna ilişkin maddesi ile yönetim kurulunun yetki devri ile temsil hakkının üçüncü şahıslara verilmesine imkan sağlarken en az bir yönetim kurulu üyesinin temsil hakkına haiz olması şartı konulmuştur. Temsil ilzama ilişkin esas sözleşme maddesinde temsil ve ilzam için en az 2 kişinin yetkilendirilebileceği açıkça belirtilmiştir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.7 / Yönetim kurulunun şirketin pay sahipleriyle ilişkileri konusunda Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile işbirliği halinde olması hk.) Şirketimiz yönetim kurulu pay sahipleriyle ilişkiler konusunda azami hassasiyeti göstermektedir. Yatırımcı ilişkileri Bölümü genel müdürlüğe bağlı olarak yönetilmektedir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.8 / Yönetim kusurlarından doğabilecek zararların sigortalanması hk.) Şirketimiz, Risk Yönetimi Politikaları kapsamında, muhtemel idari risklerin minimize edilmesi için sigorta çalışmaları yapmaktadır.

➤ Yönetim Kurulu Yapısı Toplantılarının Şekli

- (II-17.1 KYT İlke 4.3.9 / Yönetim kurulunun en az % 25'inin kadın üyelerden oluşması hedefi hk.) Şirketimiz yönetim kurulunda 2 kadın üye yer almaktadır. 5 kişilik yönetim kurulu dikkate alındığında bu oran %40 a tekabül etmektedir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.3.10 / Denetimden sorumlu komite üyelerinin deneyimi hk.) Şirketimiz denetimden sorumlu komite bağımsız üyelerimiz finans sektöründe 5 yıl kriterinin çok tecrübeye sahiptir. Üyelerin özgeçmişleri faaliyet raporlarımızda kamuya sunulmaktadır.

➤ Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

- (II-17.1 KYT İlke 4.4.1, 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.5, 4.4.6 / Yönetim kurulu toplantılarının şekli hk.) Yönetim kurulu toplantıları esas sözleşme gereği yönetim kurulu başkanı yada yönetim kurulu başkan vekilinin çağrısıyla, yeterli sıklıkla düzenlenir. Yönetim kurulu toplantısı gündemleri yönetim kurulu başkanı tarafından belirlenir ve gündem toplantı öncesine üyelere sunulur. Üyelerin yönetim kurulu toplantılarına katılımı telekonferans sistemi ile elektronik olarak da yapılabilmektedir. Toplantılarda görüşülecek konular ile ilgili belgeler toplantılardan önce üyelere sunulmaktadır. Toplantılara katılmayan, üyelerin toplantı için sundukları yazılı görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Esas sözleşme gereği her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. Yönetim kurulu toplantılarının nasıl yapılacağına ilişkin düzenleme Şirket esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu Toplantıları" maddesinde yapılmıştır. Üye red oylarının zapta geçirileceği de yine esas sözleşmede teminat altına alınmış bir konudur.

➤ Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- (II-17.1 KYT İlke 4.6.4 / Şirketin yönetim kurulu ve idari sorumlulara borç ve kefalet veremeyeceği hk.) Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Politikası, yönetim kurulu ve idari sorumluların Şirket'ten borç alması engellenmiştir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.5.6 / Komitelerin gerekli gördüklerinde takdirde dışarıdan görüş alma yetkisi ve bunlarla ilgili maliyetlerinin karşılanması hk.) Şirketimiz komite çalışma yönergelerinde de teminat altına alınmış olmak üzere, komitelerin lüzum gördükleri takdirde ilgili kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Şirket bu konuda komitelere gerekli kaynak ve desteği sağlar.
- (II-17.1 KYT İlke 4.5.7 / Komitelerin gerek gördüklerinde uzman görüşü alabilmeleri hk.) Şirketimiz komite çalışma yönergelerinde de teminat altına alınmış olmak üzere, komitelerin lüzum gördükleri takdirde uzman görüşlerine başvurması için uzmanlık hizmetlerini sağlar, bu hizmetlerin maliyetini karşılar.
- (II-17.1 KYT İlke 4.5.8 / Komite toplantılarının tutanak altına alınması hk.) Şirketimiz yıl içinde gerçekleşen komite toplantılarında gündemlerini önceden belirler, toplantıları tutanak altına alır ve arşivler.

3) Şirket'in Henüz Uyum Sağlaması Zorunlu Olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz KYT'de tanımlanan durumlarla faaliyetleri esnasında karşılaştığı takdirde, KYT'de değinilen tüm zorunlu ve zorunlu olmayan tüm kurumsal yönetim ilkelerini uygulamak amacındadır. Ancak bazı zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerini bugün itibarıyla uygulayamamıştır. Bu konuda KYT madde 8 uyarınca yapılması gereken açıklama aşağıda sunulur;

➤ Genel Kurul

- (II-17.1 KYT ilke 1.3.10 / Bağış ve yardımlara ilişkin Şirket politikaları hk.) Şirketimiz henüz gerek görülmediğinden, fiilen bağış ve yardım yapmamış olduğundan, herhangi bir "Bağış ve Yardımlara İlişkin Politika" oluşturmamış ve genel kurul onayına sunmamıştır. Takip eden dönemlerde bağış ve yardımlar konusunda bir politika/yönerge oluşturulması planlanmaktadır.

➤ Oy Hakkı

- (II-17.1 KYT ilke 1.4.3 / Karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunan hissedarların genel kurullarda oy kullanmasından kaçınılması hk.) Şirketimizin karşılıklı iştirak içinde bulunduğu tüzel kişiler bulunmamaktadır, dolayısıyla bunların oy kullanması da öngörülmediğinden, bu ilke doğrultusunda esas sözleşme yada şirket içi bir düzenleme bulunmamaktadır. Karşılıklı iştirak durumu söz konusu olur ise, bu ilke Şirketimiz tarafından dikkate alınarak hareket edilecektir.

➤ Azlık Hakları

- (II-17.1 KYT ilke 1.5.1, 1.5.2 / Azlık haklarının kullanılmasına hk.) Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterir. Esas sözleşmede özel düzenleme bulunmama ile birlikte, bağımsız yönetim kurulu üye yapısı ve SPK hükümleri gereğince esas sözleşmemizde oy kullanma hakkı ve e-genel kurul prensipleri belirlenerek, oy kullanma hakları Türk Ticaret Kanunu'na da uygun olarak teminat altına alınmıştır.

➤ Kurumsal İnternet Sitesi

- (II-17.1 KYT ilke 2.1.4 / Şirketin internet sitesinde yer alan bilgilerin İngilizce olarak yayınlanması hk.) Şirketimiz internet sitesinin genelini, şirket hakkındaki enformasyonu İngilizce olarak vermektedir. Bunun yanında KAP'a çıkılan bildirimler ve değişkenlik arzeden bilgiler ile finansal tablolar, faaliyet raporlarının sayfa üzerinden İngilizce olarak sunulması suretiyle en kısa süre içerisinde bu ilkeye tam uyum hedeflenmektedir.

➤ Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

- (II-17.1 KYT ilke 3.1.1, 3.1.2 menfaat sahiplerinin haklarının korunması, tazmin imkan ve tazminat politikası hk.) / Şirketimiz yönetim stratejilerinde başta şirket personeli olmak üzere, menfaat sahiplerinin haklarının korunmasına ilişkin çalışmalar çalışan sayısı gözönüne alınarak genel müdürlük düzeyinde yürütülmektedir. Şirket'te sendikalı personel bulunmamakta olup ayrıca bir tazminat politikası henüz oluşturmamıştır.

➤ **Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi**

- (II-17.1 KYT İlke 3.2.1, 3.2.2 menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımı hk.) / Şirketimiz yönetim stratejilerinde başta Şirket personeli olmak üzere, menfaat sahiplerinin yönetime katılımları konusunda esas sözleşmesinde yer alan yada iç prosedürlerine geçirdiği sistemli bir süreç uygulanmamakla beraber, yönetime katkıları desteklenmekte, görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır. Bu ilkelere uyum amacıyla, önümüzdeki dönemde daha kapsamlı iç düzenleme yapılması öngörülmektedir.

➤ **Şirketin İnsan Kaynakları Politikası**

- (II-17.1 KYT İlke 3.3.1, 3.3.2, 3.3.3, 3.3.4, 3.3.5, 3.3.6, 3.3.7, 3.3.8, 3.3.9 / Şirketin insan kaynakları politikası ile çalışanlara sağlanan haklar hk.) Şirketimiz bünyesindeki çalışan sayısına bağlı olarak personel ilişkileri genel müdür yardımcılığı tarafından yönetilmektedir. Personel ilişkileri için ayrı bir birim kurulmasına ihtiyaç duyulmamıştır. Aynı şekilde personel politikaları da ayrı bir prosedür olarak izlenmeyerek şirket politikaları çerçevesinde ele alınmıştır. Rapor tarihi itibarıyla çalışanlardan, çalışma şartları, genel personel politikaları veya ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet gelmemiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu hükümleri çerçevesinde işyeri güvenliğine ilişkin önlemler, personel sertifikaları alınmış bulunmaktadır.

➤ **Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.3 / Şirketin risk yönetim sistemini oluşturması hk.) Komitelerimiz ve iç denetim birimimiz faaliyet hedeflerine ilişkin risklerin etkilerini en aza indirmek amaçlı çalışmalarına devam etmektedir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.4 / Yönetim kurulunun yılda bir kez risk yönetim ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini ölçmesi hk.) Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği konusunda çalışmalar devam etmektedir.

➤ **Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli**

- (II-17.1 KYT İlke 4.4.7 / Komite üyelerinin çıkar çatışması müessesesi kapsamında yönetim kurulu dışında görev almasının sınırlandırılması ve genel kurul toplantısında üye adaylarının dışarıdaki görevlerinin ayrı bir gündem maddesi olarak ele alınması hk.) Şirketimiz yönetim kurulu üyeleri kariyerlerine duyulan güven ve yetkinlikleriyle, gizlilik prensipleri içerisinde Şirket'e önemli katkılar sunmakta olup, yönetim kurulu adaylarının Şirket dışındaki görevlerine yönelik olarak komite çalışma esasları yönergelerinde değinilmemiş ve genel kurulunda üye adaylarının dışarıda aldıkları görevler ayrı bir gündem maddesi olarak ele alınmamıştır.

➤ **Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler**

- (II-17.1 KYT İlke 4.5.5 / Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almaması hk.) Şirketimiz faaliyet hacmi, fayda/maliyet oranları ve idari ihtiyaçlar gibi bazı konuları değerlendirerek yönetim kurulu bağımsız üye sayısını 2 olarak belirlemiştir. 3 adet komitemiz bulunmakta olup, komite başkanlarının bağımsız üye olmasına ilişkin ilke açısından bağımsız üyelerin bu durumda birden fazla komitede görev alması zaruri olmuştur. Ayrıca bağımsız üyelerimizin yetkinlikleri göz önüne alınarak her 3 komitemizde de fayda sağlayacağı düşünülmüştür. Bu nedenle bağımsız üyelerimizin her ikisi de birden fazla komitede görevlendirilmiş bulunmaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır. Şirket gelecekte bu maddede değinilen ilkeyi imkanlar dahilinde ele alarak uyumu hedefleyecektir.

➤ Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- (II-17.1 KYT İlke 4.6.1 / Yönetim kurulunun işletmenin finansal hedeflerine ulaşmada başarı açısından değerlendirilmesi ve belirlenmesi hk.) Şirketimiz yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikasını belirlemiş ve yönetim kurulu ücretlendirmesinde Şirket'in iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve Şirket'in uzun vadeli gelişimi dikkate alınarak belirlenmesini esas almış olup, Şirketimiz kısa vadeli olarak finansal hedefleri tutturma ile performans değerlendirmesi yapmamaktadır.
- (II-17.1 KYT İlke 4.6.5 / Yönetime sağlanan faydaların isim esas alınarak kamuya duyurulması hk.) Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yönetime sağlanan faydalar yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında kümülatif olarak sunulmaktadır.

b) Şirket'in Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyumuna İlişkin Gelişmeler

1) Şirket'in Uyum Sağladığı Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayalı olup, sürdürülebilirlik ilkelerine ilişkin, Sürdürülebilirlik Politikası oluşturulmuş ve sürdürülebilirlik komitesi görevleri Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesine verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir) / BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Sürdürülebilirlik politikası içinde yer almaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr https://icugirisim.com.tr/surdurulebilirlik-politikasi-uyum-raporu/
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.)	X				Sürdürülebilirlik politikası içinde yer almaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr/Surdurulebilirlik_Politikasi.pdf

	oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.					
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar. http://www.icugirisim.com.tr/tr/kurumsal-felsefe
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite olarak Kurumsal Yönetim Komitesi belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. http://www.icugirisim.com.tr// http://www.icugirisim.com.tr/Surdurulebilirlik_Politikasi.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Oluşturulması zorunlu komiteler oluşturulmuş olup, faaliyetleri yönetim kuruluna raporlanmıştır. http://www.icu_girisim.com.tr/ http://www.icugirisim.com.tr/Surdurulebilirlik_Politikasi.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz Faaliyet konusu gereği kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planları hazırlaması gerekmemektedir.
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz Faaliyet Konusu gereği ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlemesine ihtiyaç duyulmamaktadır.
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin faaliyetleri arasında üretim, hizmet ve pazarlama gibi alanlar bulunmaması nedeniyle bu alanlara yönelik çalışmalar yapılmasına ihtiyaç duyulmamıştır.

A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Kurumsal Yönetim İlkeleri esas alınarak tüm açıklamalar objektif ve şeffaf bir şekilde anlaşılabilir bir dille yapılmaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr/tr/faaliyet-raporlari http://www.icugirisim.com.tr/tr/kurumsal-yonetim-ilkeleri
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Girişim sermayesi yatırımlarında özellikle bu amaca uygun olarak yurt içi teknoloji gelişiminin, araştırma ve yenilikçiliğin desteklenmesine özen gösterilmektedir.	http://www.icugirisim.com/ http://www.icugirisim.com/tr/yatirim-stratejisi
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimiz aleyhine açılan ve yatırımcı kararlarını etkilemeyen ya da gizlilik kararı alınanlar hariç tüm davalar Kamuyu Aydınlatma Platformunda duyurulduğu gibi Faaliyet Raporumuzda da yer almaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr/tr/faaliyet-raporlari
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimiz Faaliyet Konusu gereği ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlemesine ihtiyaç duyulmamaktadır. Dışarıdan sürdürülebilirlik performans ölçümlerine uyum ile ilgili rapor hazırlanması hizmeti alınmamıştır. Bu nedenle açıklama yapılmamıştır. Önümüzdeki dönemlerde Yönetim Kurulumuzun bu tür bir hizmet alımına karar vermesi durumunda bu rapor	

					yönetim kurulumuz kararı ile kamuya açıklanacaktır.	
	B. Çevresel İlkeler					
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.				X	ISO 14001 Standardı; Çevre performansının izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi temeline dayandırmakta ve çevre faktörlerine ilişkin olarak ilgili mevzuat ve kanunlar tarafından tanımlanmış koşullara uymayı şart koşturmaktadır. Şirketimizin faaliyet konusu gereği bu Standartla ilgili bulunmamaktadır.
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği herhangi bir kuruma Çevresel Raporlama yapılmamaktadır.
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konularda gerekli açıklamalar zamanında ve eksiksiz olarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmakta aynı zamanda şirketin internet sitesinde de yayımlanmaktadır. Ancak şirketimizde performans teşvik primi uygulaması yapılmamıştır.
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği çevresel sorunlarla ilgili herhangi bir hedef ve strateji belirlenmemiştir. Bu nedenle kamuya açıklama yapılmamaktadır.
B6	A2.4'te verilmiştir.					

B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			Çevre ile ilgili hiçbir kuruluş veya sivil toplum kuruluşu ile iş birliği yapılmamıştır.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.	

B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz çevre konularında veri tutmamakta, bunu gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin faaliyet konusu gereği çevresel etki değerlemesi yapması ihtiyacı görülmemektedir.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylem planı bulunmamaktadır.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin Üretim, depolama, bertaraf gibi çevre üzerine etkileri olacak tesisleri ve faaliyetleri bulunmamaktadır. Bu nedenle aksiyon alınmasını gerektirecek bir durum bulunmamaktadır.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin faaliyet konusu gereği ihtiyaç duyulmamaktadır.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet				X	Şirketimizin Üretim, depolama, bertaraf gibi çevre üzerine etkileri olacak tesisleri ve faaliyetleri bulunmamaktadır. Bu nedenle aksiyon alınmasını gerektirecek bir durum bulunmamaktadır.	

	tasarrufları kamuya açıklanmıştır.					
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		X			Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		X			Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek uygulama bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmasını gerektirecek bir durum bulunmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X			Ortaklığın herhangi bir platformda açıklanmasını gerektirecek çevresel veri bulunmamaktadır.	
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.				X	Çalışan hakları ile ilgili politikamız bu hususta bir yönetmelik ile belirlenmiştir ancak kamuya açıklanmamıştır. Çalışanlara kanun hükümlerinden doğan yasal hakları verilmektedir. Rapor tarihi itibarıyla hiçbir çalışanımızla ihtilaf bulunmamaktadır.	
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözeticilerle adil iş gücü, çalışma				X	İşe alımlarda fırsat eşitliği tanınmaktadır. İşe alımlarda ve hiç bir çalışanımıza kadın, erkek, dini inanç,	

	standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.					dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayırımı yapılmamaktadır.	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X			Bu ilkelere tam olarak uyulmakla birlikte personel sayısı ve ihtiyaç göz önüne alınarak açıklama yapılmamaktadır.	
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		Zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırılma gibi insan hakları ihlallerine konu olabilecek uygulamalar yapılmamaktadır. Çalışan hakları ile ilgili politikamız bu hususta bir yönetmelik ile belirlenmiştir ancak kamuya açıklanmamıştır. Çalışanlara kanun hükümlerinden doğan yasal hakları verilmektedir. Rapor tarihi itibarıyla hiçbir çalışanımızla ihtilaf bulunmamaktadır.	
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim			X		Çalışanlarımıza yasalardan doğan her türlü haklar verilmektedir.	

	politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.				Geliştirilen politika ve sağlanan haklar personel yönetmeliği başlığı altında kabul edilmiş ve yürürlüğe konulmuştur.	
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.			X	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin yasalardan doğan her türlü haklar personel yönetmeliği başlığı altında kabul edilmiş ve yürürlüğe konulmuştur.	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin yasalardan doğan her türlü haklar personel yönetmeliği başlığı altında kabul edilmiş ve yürürlüğe konulmuştur ancak açıklama yapılmamıştır.	
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Çalışan sayımızın 5 kişi ile sınırlı olması Şirketimiz merkezinin bulunduğu İş Merkezi İş Sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden faydalanılmaktadır.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Çalışan sayımızın sınırlı olması Şirketimiz merkezinin bulunduğu İş Merkezi İş Sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden faydalanılmaktadır. Ancak açıklama yapılmamıştır.	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturulmuş ancak kamuya açıklanmamıştır.	
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır			X	Şirket içerisinde bir davranış kuralları ve etik ilkeler kuralları oluşturularak tüm çalışanlarımıza eğitim verilmiş ve	

						bildirim yapılmıştır. Ancak kamuya açıklanmamıştır.	
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X			Çalışan sayımız dikkate alınarak bu ilke de belirtilen hususlarda bir eğitim programı düzenlenmemiştir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği müşteri ilişkisi bulunmamaktadır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X		Tüm paydaşlara iletişimde ve diğer konularda eşit ve şeffaf davranılmaktadır. Ancak bu konularda açıklama yapılmamaktadır.	
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği raporlama yapılabilecek hususlar bulunmamaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz faaliyet konusu bu kuruluşların görev alanına girmemektedir bu nedenle üye olmamıştır.	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X		Borsa İstanbul sürdürülebilirlik endeksi kriterlerini yerine getirmek için çaba gösterilmektedir.	

	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen tüm açıklamalar menfaat sahiplerinin bilgisine zamanında doğru ve açıklayıcı bilgileri içerecek şekilde sunulmaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr/Surdurulebilirlik_Politikasi.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X		Geçmiş dönemlerde bazı sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunulmuştur. Ancak 2022 yılında bu tür etkinliklerde yer alınmamıştır.	